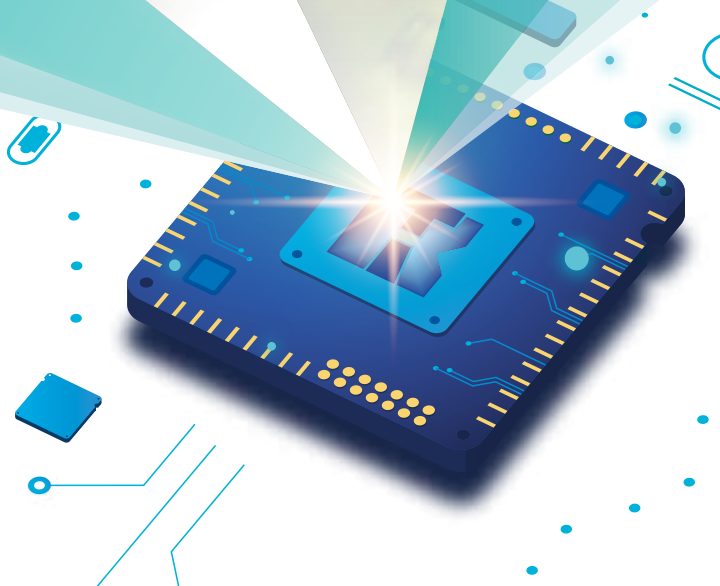
2021 Sustainability Report

景碩科技
永續報告書



目 錄 TABLE OF CONTENTS

關於我們的報告書 2
經營者承諾 4
利害關係人鑑別與溝通 4

1 企業經營與治理

管理方針 9
1.1 經濟績效 10
1.2 公司簡介 13
1.3 產品介紹 14
1.4 服務市場 17
1.5 公司治理 18
1.6 治理機構 21
1.7 風險管理制度 25
1.8 誠信經營 26
1.9 資訊安全 28
1.10 參與的公協會 30

2 永續環境

管理方針 33
2.1 環安衛政策 34
2.2 環境績效 34
2.3 ISO 14064-1 溫室氣體盤查 36
2.4 水資源管理 37
2.5 空污管理 39
2.6 廢棄物管理 40
2.7 綠美化環境 41
2.8 環境管理會計 42
2.9 友善環境 - 新豐廠區周界噪音防制規劃 43

3 關懷員工

管理方針 46
3.1 人力資源結構 47
3.2 員工權益 51
3.3 傾聽員工的聲音 53
3.4 員工舉報 / 申訴機制 55
3.5 人才培育與發展 55
3.6 員工福利 57
3.7 職場安全管理 66
3.8 親善職場 78

4 永續價值鏈

管理方針 83
4.1 產業供應鏈 84
4.2 供應商管理 84
4.3 衝突礦產管理 87
4.4 客戶關係管理 88

5 社區參與

管理方針 91
5.1 社區關懷 91
5.2 現況與展望 94

6 附錄

6.1 GRI 內容索引 (excel sheet 附錄 01) 96
6.2 第三方查證報告 101

關於我們的報告書

景碩科技股份有限公司（股票代碼：3189，以下稱「本公司」或「景碩」），密切關注公開非財務資訊的法律動向，參考全球永續報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）所推出之 GRI 準則的國際報告標準，及聯合國永續發展目標（SDGs）等要求、致力公開非財務資訊，包括透明的企業決策流程，以及完善的 PDCA（Plan-Do-Check-Action）管理方法，以滿足利害關係人對企業社會責任日益濃厚的興趣。

此為本公司發行之第八本企業社會責任報告書，在公告資訊時依照證交所的「上市上櫃公司永續發展實務守則」，考慮投資人所關心的議題，向外界提供可靠及具透明度的資料，本公司網站同步公佈各種資訊，促進與內、外部利害關係人的雙向溝通；本公司預期利害關係人要求公開非財務資訊的呼聲會越來越高，我們持續致力公開公司治理、環境保護和社會參與等面向的作為，以完整呈現本公司在企業社會責任的管理方針及數據的透明度和可信度。在本公司官網亦可閱讀及下載本報告書。

報告期間 102-50

本報告揭露景碩科技股份有限公司 2021 年度（2021 年 1 月 1 日起至 2021 年 12 月 31 日止）在治理、環境、社會等面向的作為與績效，及回應利害關係人的關注議題。

報告週期 102-51 102-52

本公司企業社會責任報告書以每年出版為原則，上次報告書發行日為 2021 年 9 月，下期 2022 年度預定於 2023 年 6 月出版。

報告範疇與邊界 102-46

本報告書的範疇係依景碩科技設定組織邊界，並未包含其他子公司績效，本次邊界包括：

1. **總公司（石磊廠）**，位於桃園市新屋區中華路 1245 號
2. **清華廠**，位於桃園市新屋區中華路 810 號
3. **新豐廠**，新竹縣新豐鄉建新路二段 526 號

報告的編撰原則 102-54

我們在編撰這本報告書時，依循國際認可的全球永續報告協會（GRI）於 2016 年 10 月發表的 GRI 準則核心選項撰寫，同時參考了下列資料：

- 上市上櫃公司永續發展實務守則
- 聯合國全球永續發展目標
- 利害關係人的意見
- 公司在市場上的定位

保證公開資訊的準確性 102-56

- 公開 ESG 相關資訊，會給利害關係人帶來重大的影響，因此我們需要盡最大的努力，注意到每一項細節，保證公開資訊的正確與完整。
- **內部確認：**
  - 如果沒有特別加註，本報告中所有的貨幣單位為新台幣、數字部份採四捨五入後小數第二位。
  - 部份指標為了突顯中長期趨勢，係提供 2019 年至 2021 年的連續數據。
  - 本報告書所揭露的每項資料、數據、審查及查證資料均已文件化，皆經過各相關部門主管的確認及核定，及經最高管理階層審閱。
- **外部確認：**
  - 財務數據：安永聯合會計師事務所
  - ESG 報告書：經台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TUV NORD Taiwan) 執行 AA1000 AS v3 Type I 中度保證等級的保證工作。

聯絡資訊 102-53

如果您對於本公司《2021 永續報告書》有任何建議或疑問，非常歡迎您將寶貴的意見傳達 給我們，讓我們更加精進。

- 聯絡人 / 景碩科技股份有限公司 人力資源處
- 地　址 / 桃園市新屋區中華路 1245 號
- 電　話 / 03-4871919 分機 22311
- 傳　真 / 03-4870046
- Email / jacobyhuang@kinsus.com.tw

經營者承諾 102-13

110 年新冠病毒疫情持續延燒，科技產業面臨半導體缺料及客戶瘋狂搶買庫存的難題，氣候變化更趨極端，這些幾乎構成了一整年企業經營面對的挑戰的主軸。

疫情轉趨劇烈期間，企業費盡心思做足各種保護員工，保護上下游供應鏈及利害相關人，以及所處社區接觸人員的措施，確保企業能夠安全地持續經營，也才能夠有能力善盡社會責任。

在此處境之下，企業的員工培育與發展，恰好成了公司專注的議題。各種會議、學習轉為線上及電子化來進行，讓員工的精進學習及資訊分享，變得非常容易也更有效率。甚至與上下游供應鏈之間的溝通，以線上的方式來進行，結果更為即時有效率，讓企業在利害相關人的角度看來更加透明。

過去一年間，電子產業經歷了近年來最激烈的搶料風潮。擔心缺料會影響到終端電子產品的出貨，使得各大電子、半導體相關企業擴大採購訂單，並且對於價格採取了非常寬鬆的態度。這其實給了公司一個機會，有了更多的資源投入在智慧製造上面，公司也加大及加速在 EDC/EDA 的發展。人工智慧帶來的智慧製造，最終將會表現在提升製造效率、減少汙染及廢棄物、降低能源消耗等等方面。

公司在無法滿足客戶需求的壓力下，加速了智慧製造的進程，是同仁們化危機為轉機的再一次具體歷練。

氣候變遷的問題，一直從各方面持續在影響全球產業。結合智慧製造的演進發展，公司在減少能源消耗、減少碳排放、減少廢棄物、減少耗水量等關鍵議題上持續努力，減少對環境造成負荷。同時也投入更多資源，增加循環再利用的項目。

公司響應 2050 年淨零排放的目標，也陸續參與碳揭露專案 (CDP) 計畫，期望逐步與國家計畫及目標接軌。

這些總結起來，都在加速降低排放方面，產生具體的效益，讓公司與全球減排的努力方向一致，並與上下游供應鏈可以同步接軌。

為整合所有公司內外對永續經營的資源投入，並對未來有更具體的規劃，公司成立 ESG 辦公室，以最高位階的組織來持續推動永續經營的活動，也能讓資源的投入更為直接，更為精確。

這些公司努力持續推動的計畫與活動，不只是在於善盡世界公民的責任，其實也將公司與上下游廠商客戶、與周圍環境社會，鏈結成一個永續循環的小經濟體。期望這些作為及努力，能最終表現在減少全球政經環境改變對公司帶來的衝擊，增加獲利並與全體社會共享。這在過去兩年以來已經看到成效，期望在未來可以繼續擴大，更有能力回饋整個社會。

利害關係人鑑別與溝通 102-42 102-47

景碩依 “ 永續管理利害關係人鑑別及重大議題議和辦法 ”，根據六大篩選原則 “ 責任 ”、” 影響力 ”、” 親近度 ”、“ 依賴性 ”、“ 代表性 ”、“ 政策及策略意圖 ”，在 CSR 委員會會議鑑別出 6 個主要的利害關係人，包含投資人 / 股東、員工、企業客戶、社區、政府與主管機關、供應商。透過各種溝通管道傾聽利害利害關係人的聲音，蒐集利害關係人對本公司的關注議題，接受並回應利害關係人的期待。

利害關係人溝通管道

利害關係人	關心的議題	主要溝通途徑	溝通頻率
股東及投資人	◆ 公司治理 ◆ 營運績效 ◆ 符合法令規範 ◆ 公開資訊揭露 ◆ 主要股東持股比例	◆ 董事會 ◆ 股東會 / 年報 ◆ 公開資訊觀測站 ◆ 企業網站 ◆ 法說會	◆ 至少 4 場以上 / 年 ◆ 1 場 / 年 ◆ 1 次 / 年 ◆ 每月 / 季 / 年度 ◆ 必要時
員工	◆ 勞僱關係 ◆ 勞資關係 ◆ 教育訓練 ◆ 職場安全健康	◆ 雙向溝通會議 ◆ 勞資會議 ◆ 教育訓練課程 ◆ 內部網站 / 公文公告 / 申訴信箱	◆ 不定期 ◆ 每季 1 次 ◆ 不定期 ◆ 不定期
企業客戶	◆ 客戶隱私權保護 ◆ 產品品質要求 ◆ RBA 企業社會責任管理	◆ 網站 ◆ 客訴處理 ◆ 客戶滿意度調查	◆ 不定期 ◆ 不定期 ◆ 年度
社區	◆ 環境保護	◆ 公益活動	◆ 不定期
政府與主管機關	◆ 符合法令規範 ◆ 配合法令宣導及政策推動 ◆ 資訊公開揭露	◆ 公函 ◆ 參加會議 ◆ 研討會	◆ 不定期 ◆ 不定期 ◆ 不定期
供應商	◆ 採購規範 / 綠色採購 ◆ RBA 企業社會責任管理	◆ 書面稽核 ◆ 實地稽核	◆ 不定期 ◆ 一年 / 次

重大性評估流程

景碩蒐集利害關係人對本公司的關注議題，及參考 GRI 準則中所列之主題及揭露項目擬定議題調查問卷。透過各單位發放企業社會責任意見調查表，由利害關係人協助填寫。本年度採用問卷調查，將原來主題做調整，共回收 116 份回函，首先統計回收問卷鑑別出利害關係人的關注議題，再由 CSR 委員會議決定重大議題優先順序排列，分析關注程度與衝擊程度，並依據重大程度設定短、中、長期需要改善的目標，接著進行內容確信，選定對應的 SDGs，最後審視內容是否符合原則。

Step 1 蒐集議題
由CSR委員會議決定27項重大議題。

Step 2 鑑別議題
每項議題「關注程度」透過問卷呈現其重要性、再CSR委員會優先排序「ESG影響程度」，再以1~5分呈現重要性。

Step 3 優先順序排列
平均得分皆為3.2分以上之議題篩選出來共有8個，延續去年之4個重大議題。

Step 4 價值鏈鑑別
除重大議題外，並另揭露價值鏈內容。

重大性議題關注程度分析

為掌握利害關係人所關注的議題，景碩透過問卷調查，分析利害關係人對議題所關心的程度，進行實質性評估。CSR 委員會根據利害關係人議題關注程度及企業營運重要程度，決定 12 項重大性議題。

永續議題分析結果矩陣圖

社會受議題影響程度	低	中	高
	反賄絡政策及行動 反競爭行為及法令遵行	● 勞僱關係 ● 產品與服務標示及消費者健康與安全	● 公司治理及營運績效 ● 員工職業健康安全 ● 童工與強迫勞動
	主要營運處採本地供應商概況 氣候變遷衝擊與財務影響 循環經濟 違反環保法令罰款及次數	● 人權與反歧視 ● 客戶滿意度 ● 隱私權保護	● 經營風分析 ● 水資源使用及污水排放 ● 廢棄物管理 ● 溫室氣體排放量
	員工聘雇狀況 社區參與	主要營運點狀況說明 員工福利與薪資 化學物質管理	化學物質管理 原物料使用 能源使用 員工訓練與教育 員工多元化發展與機會平等

● 經濟　● 社會　● 社會　　關注議題程度

依上述結果，篩選出 2021 年度本公司之重大議題：

公司治理及營運績效、經營風險分析、水資源使用及污水排放、廢棄物管理、勞資關係、員工職業健康與安全、人權與反歧視、童工與強迫勞動、產品與服務標示及消費者健康與安全、客戶滿意度、隱私權保護、溫室氣體排放。

依今年度優先排序上有 8 個議題並延續去年之重大議題共篩選出 12 個議題，而因揭露與去年雷同，其管理方針評估及其機制無調整。另溫室氣體排放，雖然本次在未被列入重大議題，然全球正在關注此永續議題，今年自發性的揭露相關資訊。

重大性議題與邊界

重大性議題	GRI 準則特定主題	內部衝擊範圍	GRI 標準	參考章節	上游	景碩製造	下游
					原物料 / 設備 / 服務供應	IC 載板 SiP/PBGA/FCCSP/CSP/RF modules/FCBGA	運輸
公司治理	經濟績效 (201)	公司營收	201-1	1. 企業經營與治理		■	
員工福利與薪資	勞雇關係 (401)	向心力	401-2、401-3	3. 關懷員工		■	
員工職業健康安全	職業安全衛生 (403)	員工身體健康意外事故發生	403-9	3. 關懷員工	■	■	
營運狀況說明	經濟績效 (201)	重視股東知的權利	201-1	1. 企業經營與治理		■	
廢棄物管理	廢汙水和廢棄物 (306)	鄰里及供應商	306-1、306-2	2. 永續環境	■	■	
勞資關係	勞雇關係 (401)	員工離職率	401-1、402-1	3. 員工關懷		■	
能源管理	能源 (302)	廠區及宿舍用電管理	302-1、302-3	2. 永續環境		■	
溫室氣體排放量	排放 (305)	製程的節能減碳	305-1、305-2	2. 永續環境	■	■	■
員工多元化發展與平等機會	員工多元化發展與平等機會 (405)	同工同酬	405-1、405-2	3. 員工關懷		■	
採用本地供應商概況	採購實務 (204、308、414)	採購價格	204-1	4. 永續價值鏈	■	■	
		對客戶之出貨供應	308-2、414-1	4. 永續價值鏈	■	■	
反賄賂政策及行動	反貪腐 (205)	公司聲譽遵守適用法規	205-1、205-3	1. 企業經營與治理	■	■	■

1 企業經營與治理

管理方針

1.1 經濟績效
1.2 公司簡介
1.3 產品介紹
1.4 服務市場
1.5 公司治理
1.6 治理機構
1.7 風險管理制度
1.8 誠信經營
1.9 資訊安全
1.10 參與的公協會

管理方針 103-1 103-2 103-3

議題	企業經營與治理
對應主題及揭露項目	201、205-2、205-3、405-1
政策	● 持續致力於 IC 載板製造事業，使公司進步成長，鞏固景碩於產業之企業優勢、並持續對社會貢獻，達到與社會共榮共享的遠景。
承諾	● 符合責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance) 行為準則，法規及政府要求。 ● 遵守適用法規，維護員工人權及勞動權利。 ● 提供安全及適當之工作環境，確保員工身心健康。 ● 提倡節約能源、資源與環境保護。 ● 建立管理系統，降低勞動、健康與安全、環境、道德議題相關風險，並承諾持續改善，以落實推動企業社會責任。
目標與標的	● 從基礎的環境保護、社會責任、公司治理出發，成為企業深耕的文化。 ● 減少浪費以平衡成本支出，改善品質以提高利潤，落實 ESG 創造員工、企業、社會三贏。(目標標的須與績效連結)
責任	● 外部責任：公司法、證券交易法、商業會計法 ● 內部制度：誠信經營作業程序及行為指南守則、背書保證作業程序、資金貸與他人作業程序、取得或處分資產處理程序、公司章程、道德行為準則、誠信經營守則、公司治理實務守則、上市上櫃公司永續發展實務守則、防範內線交易作業程序
資源	● 遵循「上市櫃公司治理實務守則」及相關法令規定 ● 董監事參加公司治理相關課程
申訴機制	● 投資人信箱：ir@kinsus.com.tw
方案	● 秉持誠信經營原則，落實推動公司治理。 ● 重視股東知的權利，確實遵守資訊公開知相關規定。 ● 定期公開及揭露公司相關資訊。

績效

- 2021 年度公司治理評鑑結果為 6%~20%。
- 2021 年度未有經證交所糾正之情事。
- 2021 年度董事會平均出席率達 97.22%。

1.1 經濟績效 102-45

回顧

2021 年全球政治經濟局勢變化多端，加上疫情變種病毒增加變數，整體電子產品及半導體產業表現出來的結果，遠高於年初時的預測，完全是始料未及的。

依 IMF 統計的數字，2021 年全球 GDP **成長達** 5.9%，相較於 2020 年疫情開始爆發時的 GDP **衰退** 3.1%，可以說人類已進入準備與病毒共存的後疫情時代。

已開發國家

的 GDP 成長，也達到了 5.2%，美國更高達 6.0%

開發中國家

在開發中國家的 GDP 成長更高達 6.4%，中國也有 8.0%

這些大型經濟體能有如此高的經濟成長，除了因為 2020 年的基期較低外，各國大力投入資金抗疫、紓困等等方案，都說明了新冠疫情對人類的影響已經進入新的形態，不再是單一層面的負面傷害，一般把這個新的生活型態稱呼為 ” 後疫情時代 ”。

在疫情仍然無解的 2021 年，產業發生了劇烈的變化，從 Prismark 近期的報告數字顯示，2020 年全球 GDP 大幅下滑，半導體產業逆勢成長，半導體產業在 2020 年年成長 7%，2021 年更有 25% 的年成長，在 IC 載板產業上也有相同的成長趨勢，這可以從公司 **2021 年度營收成長達** 31.88% 看出相同的趨勢，並優於產業平均。

半導體產業的成長，來自於幾個面向

- **第一個**是疫情帶來的居家經濟(在家工作、在家上學、遠距會議、在家購物…等等)，不僅推動網路、手持式裝置、筆電及消費性產品的需求，且電子產品客戶在半導體供應不足的憂慮之下，推升了缺料、漲價、長短料的問題，使得半導體的需求暴增。
- **第二個**需求面向來自於 AI 人工智慧、5G 基礎建設的長期需求，新的 IC 及新的應用平台所需要的 IC 載板面積更大，層數更高，消耗的產能以數倍計算，短期內 IC 載板廠擴充產能的速度遠遠不足，這需要數年的時間才有機會接近供需平衡的狀態。
- **第三個**需求來自於汽車的電動化及電子化，這個趨勢發展的速度比我們預期來得更快，最主要的推手來自於 Tesla 的成功，純電汽車加速自動駕駛的進程，電動化及電子化的汽車不僅需要大量的半導體，亦改變了產業生態，使得一些原來不是汽車大廠的業者，都有了嶄新的發揮舞台。

展望 2022 年，5G/6G 基礎建設持續發展，其中混合了低軌道衛星通信的發展概念，需要更緊密且迅速地掌握市場的變化；又原物料成本持續上升，在 2021 年主要原材料價格大幅上漲的情況，在 2022 年仍然是個負面影響因素，必須謹慎應對。

整體而言，IMF 預測 2022 年**全球 GDP 成長仍有 4.9%**，仍然是充滿機會的一年，公司必須調整產能配置，方可持續成長並獲利。

本公司 2021 年度之**個體營收**為新台幣（以下同）27,235,597 仟元，較去年同期 20,651,500 仟元約增加

31.88%

稅後淨利 3,858,984 仟元較前一年的稅後淨利 541,914 仟元，約增加

612.10%

合併營收 35,672,763 仟元，較去年同期 27,098,474 仟元約增加

31.64%

稅後淨利 4,492,108 仟元較前一年的稅後淨利 929,443 仟元，約增加

383.31%

財務績效表

單位：新台幣仟元

年度	2019 年	2020 年	2021 年
營業收入	16,116,157	20,651,500	27,235,597
營業毛利	1,106,605	3,058,264	6,831,912
營業損益	-1,917,952	241,446	3,367,072
本期淨利	-2,025,332	541,914	3,858,984
本期綜合損益總額	-2,113,080	535,468	3,846,649
每股盈餘 (元)	-4.52	1.21	8.56
資產報酬率 (%)	-5.53	1.66	9.25
權益報酬率 (%)	-7.59	2.12	14.10

資料來源：景碩科技 2021 年年報第 81 頁、2021 年個體財報

分配的經濟價值

單位：新台幣仟元

年度	2019 年	2020 年	2021 年
營業成本	15,009,552	17,593,236	20,403,685
員工福利費用 (註)	3,478,413	3,836,662	5,039,031
支付所得稅	5,869	-	14,517
支付股利	676,261	451,039	450,847
支付銀行借款利息	78,238	45,563	47,498

註：係薪資費用、勞健保費用、退休金費用及其他員工福利費用。

未來公司發展策略

積極擴充 ABF FC-BGA 載板產能，搭配記憶體用超薄載板、SiP 模組及天線模組產品的需求，適度擴充 BT 載板產能。中期持續微縮線寬、孔徑、厚度等基本半導體需求發展。長期則朝高頻材料系統、嵌入主動 / 被動元件、直接晶片貼合等複雜結構發展技術，維持公司產品及技術的競爭力。

1.2 公司簡介 102-1 102-5 102-7

景碩科技股份有限公司成立於 2000 年 9 月，總公司位於桃園市新屋區，台灣有石磊廠、清華廠及新豐廠共三廠，主要從事 IC 封裝用之基板製造與銷售。

景碩科技自設立以來秉持「滿足客戶、追求卓越」的理念，朝向技術引導市場的研發方向，以技術、產品超越競爭者來提高獲利，掌握趨勢研發新世代產品為目標。

企業概要 102-3 102-8

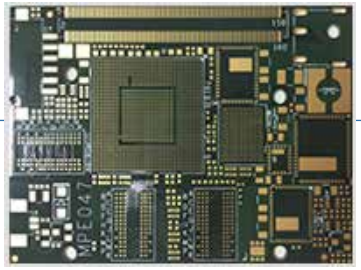
公司名稱	景碩科技股份有限公司
總部位置	桃園市新屋區中華路 1245 號
創立時間	2000 年 9 月
董事長	廖賜政
執行長	陳河旭
資本額（2021.12.31）	4,508,440 仟元
員工人數（2021.12.31）	5,575 人

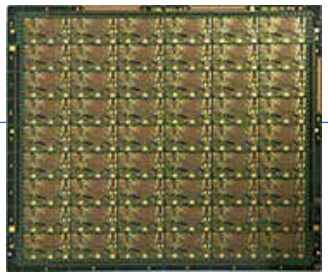
1.3 產品介紹 102-2

景碩主要產品為積體電路用球型陣列 (BGA) 載板，其用途為在半導體構裝時作為晶片載體，同時成為對外電路連接的通道，屬於封裝產業的原物料或者是載體元件，銷售對象主要為國內外之 IC 封裝、設計與系統業者。

系統級封裝載板（SiP）

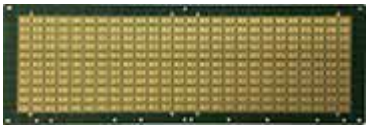
系統級封裝為一個系統平台，將多個異質晶片、感測元件、被動元件等等組裝在一個封裝之內。其應用包括 " 多晶片模組 (MCM)"、" 多晶片封裝 (MCP)"、" 堆疊晶片封裝 "、" 封裝內包封裝 (PiP)"、及 " 內埋元件載板 " 等。系統級封裝為 IC 系統設計者提供了除了 " 系統級晶片 (SoC)" 之外的另一個運算功能整合方案，它具備有整合不同來源的異質晶片、較小較薄、快速進入市場等優勢。

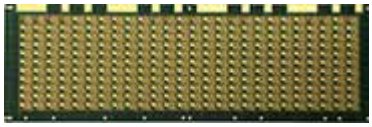


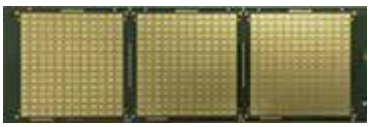


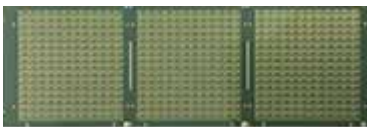
射頻模組封裝載板（RF modules）

無數多樣化的雲端應用程式、多采多姿的多媒體內容，已成了數位時代生活的重點內容。這類的需求需要極大的通訊頻寬，當然也增加了許多手機通訊頻段的需求。為因應未來人類生活中的通訊需求，頻段整合及推出更先進的通訊協定就會一直的進行。在手持式裝置或雲端裝置上呈現出的，就是更多的功率放大器及前段射頻模組。射頻模組封裝載板與多數的數位線路設計略有不同，它需要更高的設計經驗與技巧，同時需求更嚴謹的製程控制。



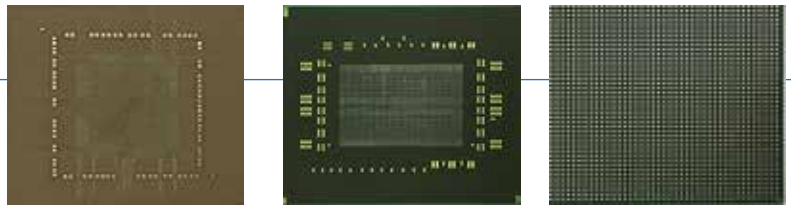






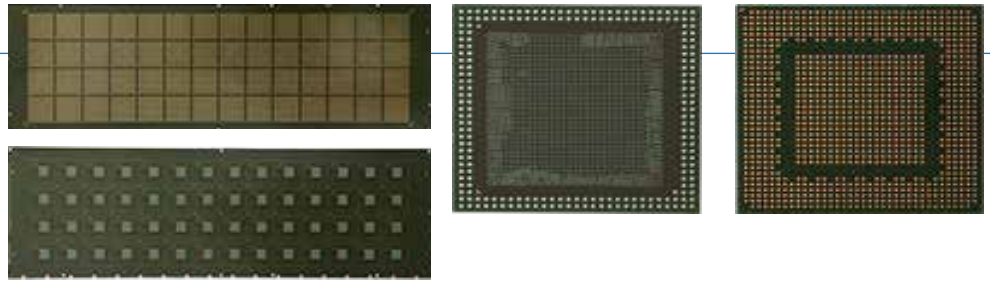
覆晶球閘陣列封裝載板（FCBGA）

在非常高輸出 / 輸入腳數，例如微處理器或圖像處理器之類的晶片的封裝上，覆晶球閘陣列封裝就有非常優異的性能及成本優勢。在這類數千個接腳數的晶片的封裝上，打線封裝技術幾乎不可能同時在性能及成本兩方面與覆晶封裝技術抗衡。在雲端科技的各式應用領域裡，伺服器及資料中心的需求無所不在，它們都需要具備強大的運算功能，晶片的接腳數也不斷的提高，覆晶球閘陣列封裝已經成為主流技術。



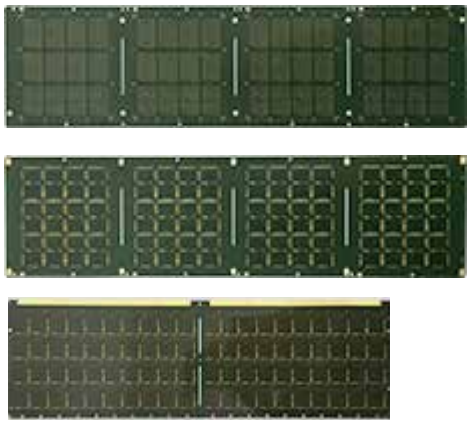
覆晶晶片尺寸級封裝載板（FCCSP）

智慧型手機現今已成為人人持有的裝置，其需求的強大運算能力與網路接取能力，在都驅使 IC 功能及腳數快速的增加。當晶片輸出 / 輸入腳數持續增高之際，覆晶晶片級尺寸封裝便益加顯示成本優勢。近期以來，晶片上的凸塊的製程成本也持續下降，這也促使封裝成本更快速的降低。今日，覆晶晶片級尺寸封裝已成了高腳數 IC，例如手持式裝置應用處理器的主流封裝技術。



打線晶片尺寸級封裝載板（CSP）

輕薄短小一直是各式手持式裝置發展的趨勢，它驅使了組件及零件的小型化。更薄及更小的 IC 封裝變成了手持式裝置零組件的基本技術需求。晶片尺寸級封裝在這些需求下，便成了手持式裝置內部零組件最主流的封裝技術。



塑膠球閘陣列封裝載板（PBGA）

這是應用於打線封裝最基礎的球閘陣列載板，它的基礎材料為樹脂含浸玻璃纖維的銅箔基板。塑膠球閘陣列封裝基板可應用於相當高腳數的晶片封裝。當晶片功能升級時，通常伴隨輸出 / 輸入腳數的增加，傳統的導線架封裝結構變得不敷使用，塑膠球閘陣列封裝基板便提供了一個高性價比的解決方案。

產品類別及應用

主要產品	主要用途	終端應用產品
系統級封裝載板（SiP）	其應用包括 " 多晶片模組（MCM）"、" 多晶片封裝（MCP）"、" 堆疊晶片封裝 "、" 封裝內包封裝（PiP）"、及 " 內埋元件載板 " 等。	1. 個人電腦領域，包括桌上型、Notebook 及 Chrome 電腦。 2. 通訊及一般家用或個人用的消費性電子及光電產品。 3. 5G 通訊、人工智慧、雲端網路、物聯網、自動化機器人的應用。
射頻模組封裝載板（RF modules）	手持式裝置或雲端裝置上的功率放大器及前段射頻模組。	
覆晶球閘陣列封裝載板（FCBGA）	伺服器及資料中心需要具備強大的運算功能，晶片的接腳數也不斷的提高，覆晶球閘陣列封裝已經成為主流技術。	
覆晶晶片尺寸級封裝載板（FCCSP）	智慧型手機需求的強大運算能力與網路接取能力，在都驅使 IC 功能及腳數快速的增加。	
打線晶片尺寸級封裝載板（CSP）	輕薄短小一直是各式手持式裝置發展的趨勢，它驅使了組件及零件的小型化。	
塑膠球閘陣列封裝載板（PBGA）	當晶片功能升級時，通常伴隨輸出 / 輸入腳數的增加，塑膠球閘陣列封裝基板便提供了一個高性價比的解決方案。	

1.4 服務市場 102-4 102-6

景碩奠基於在零組件領域豐富的專業知識與經驗，為顧客提供優質的產品，確保最可靠的供應、最頂級的品質以及最安心的合規標準。

台灣的半導體產業除了擁有核心優勢的人才、技術外，最重要的是要構建完整的產業供應鏈，而隨著最近年來 IC 封裝逐漸為 BGA、CSP，甚至是 Flip-Chip 所取代，成為封裝主流的趨勢下，景碩科技之專業團隊，在封裝載板研發及製造技術上的投注，已成為技術領先的優勢，其中包含細線路、薄厚度、複雜結構等技術，結合對市場發展及需求的敏銳觸角，現已成為硬質載板、及硬質印刷電路板業界之領先廠商，服務之客戶遍及世界各地，保持在各項科技方面的領先地位，提供客戶更完整之全方位服務。在未來仍秉持持續開發之努力，成為與客戶共同成長茁壯的最佳夥伴。

景碩科技也秉持著對環境的愛護及責任，將 CSR 工作化為日常生活管理的一環，傾聽利害相關人的意見，為綠色環保和人類社會做出相對的貢獻與回饋。

Mobile Devices 28%

- Smartphones
- Tablets
- Ultrabooks
- Wearables

Consumer Electronics 51%

- Smart Appliances
- Audio/Video Entertainment

Industrial Applications 7%

- Sensors
- Controllers

Mobile Applications 4%

- Patient Monitoring
- Diagnostics

Automotive Applications 10%

- Navigation
- Infotainment
- Smart Driver Assist

主要商品（服務）之銷售（提供）地區

本公司主要產品用途為半導體構裝時作為晶片載體，同時成為對外電路連接的通道，屬於封裝產業的原物料或者是載體元件，銷售對象主要為國內外之 IC 封裝、設計與系統業者。

本公司 IC 載板銷售遍佈全球，主要生產基地位於台灣 (桃園、新竹) 及中國大陸 (蘇州)，另於美國 (USA,CA) 設置分公司、韓國 (Korea,Seoul) 與馬來西亞 (Malaysia,Muar) 也有代理服務處，提供更完整且更即時的訊息溝通及客戶服務。

單位：新台幣仟元

銷售地區	2021 年度銷售金額	百分比
台灣	12,538,890	35.15%
中國大陸	13,429,201	37.64%
美國	6,493,041	18.20%
日本	2,385,696	6.69%
歐洲	30,970	0.09%
其他	794,965	2.23%
合計	35,672,763	100.00%

資料來源：景碩科技 2021 年年報第 63 頁

1.5 公司治理 102-16

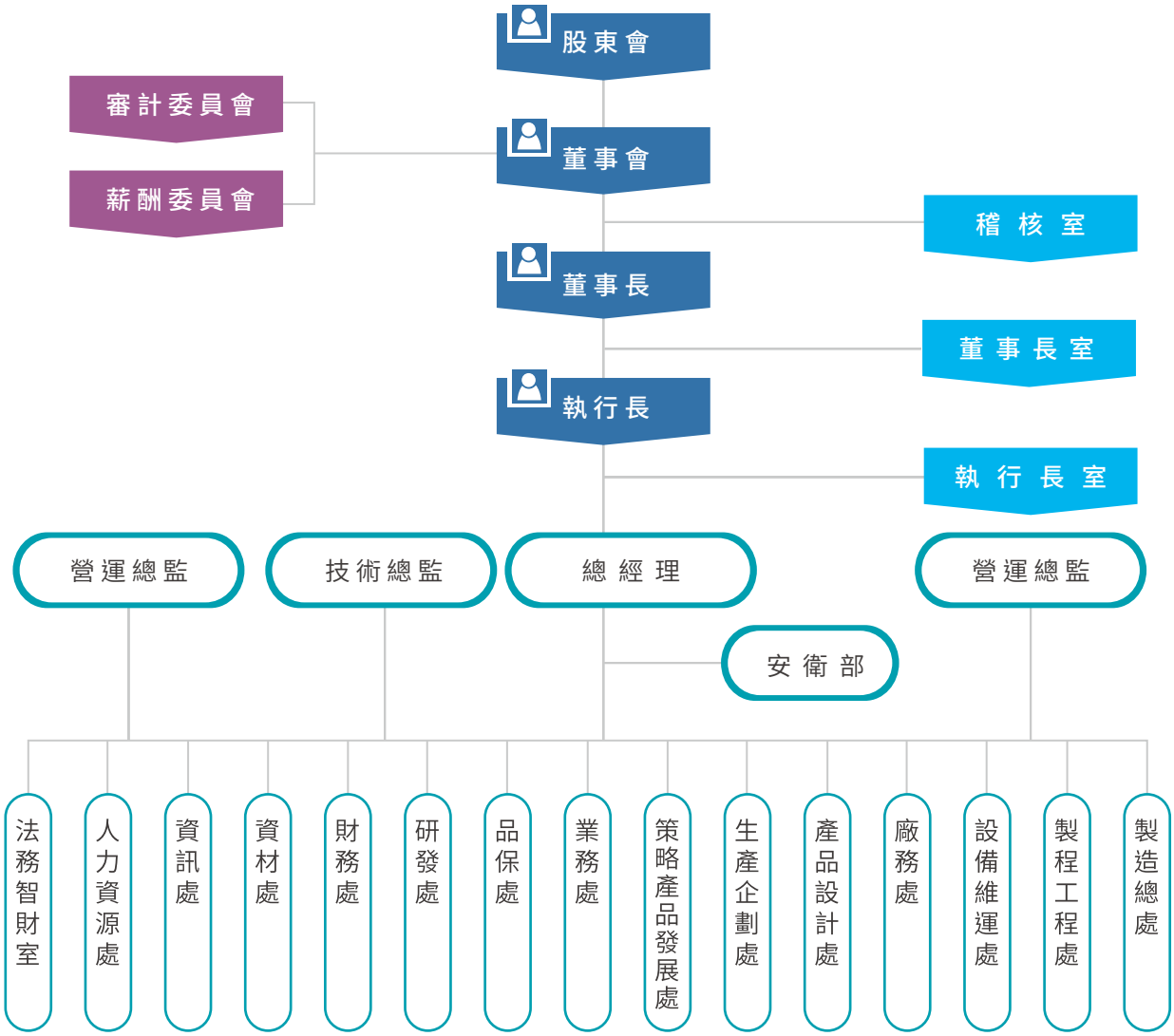
景碩科技本著誠信、勤儉、精實的理念，朝永續穩健經營而努力，並著重員工的潛能開發，培養合作無間之默契及創新能力，進而建構一個樸實且能為企業發揮極大效能之卓越團隊，持續不停的為企業注入新的競爭利基，成為業界的標竿。

成立以來致力提供客戶高品質與高效率的服務，塑造樸實、精益求精且簡而不繁的企業文化，成為高成長、高績效之領導企業。

1.5.1 願景

堅守誠信、勤儉、精實的穩健經營正道。培育、激發員工無限潛能，共同開創卓越團隊績效。無止境的持續改善，致力使顧客滿意最大化。擠身世界級的綠色高科技領導群，對人類社會環境真正做出貢獻。

1.5.2 組織架構



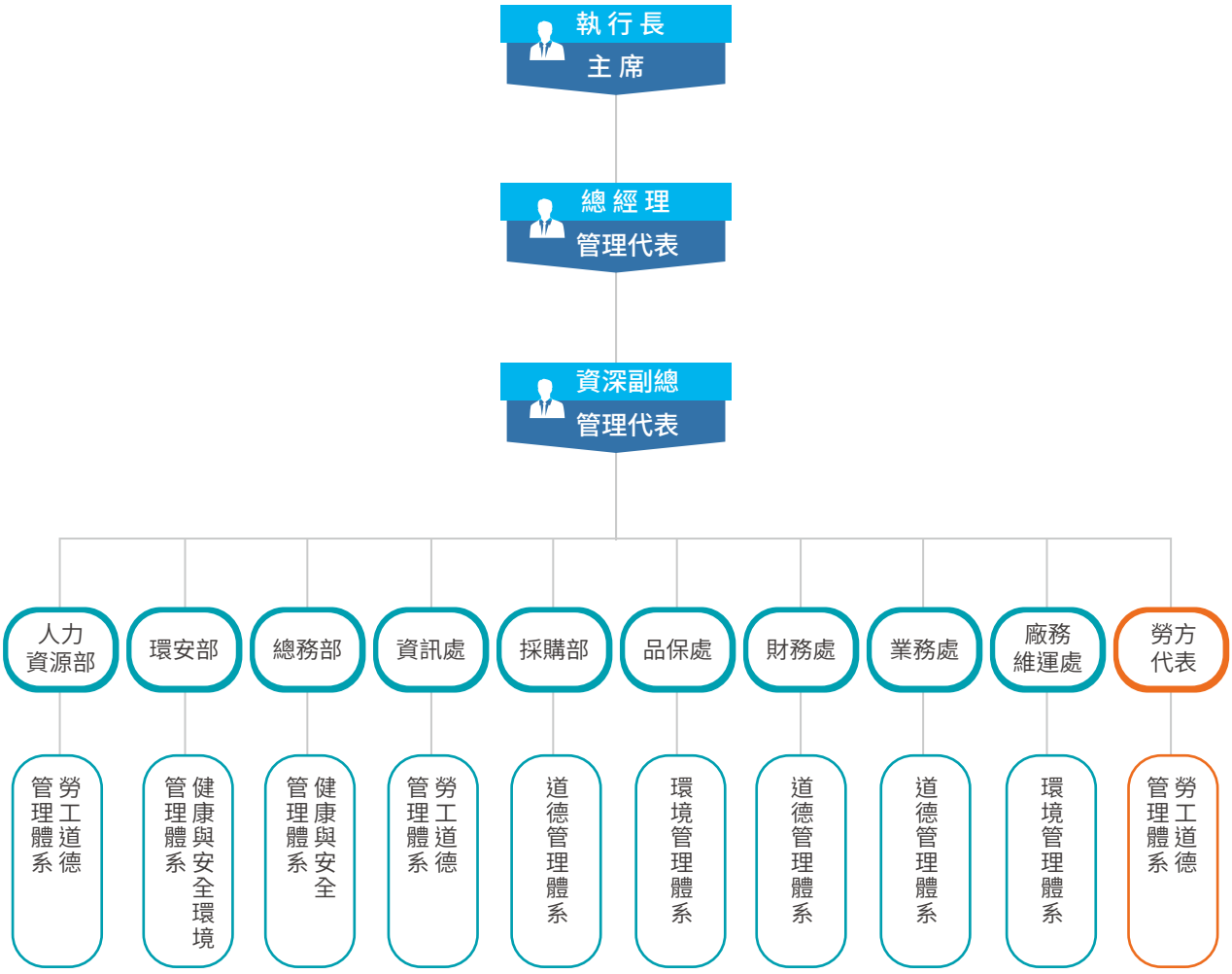
資料來源：景碩科技 2021 年年報第 6 頁

1.5.3 ESG 永續發展政策

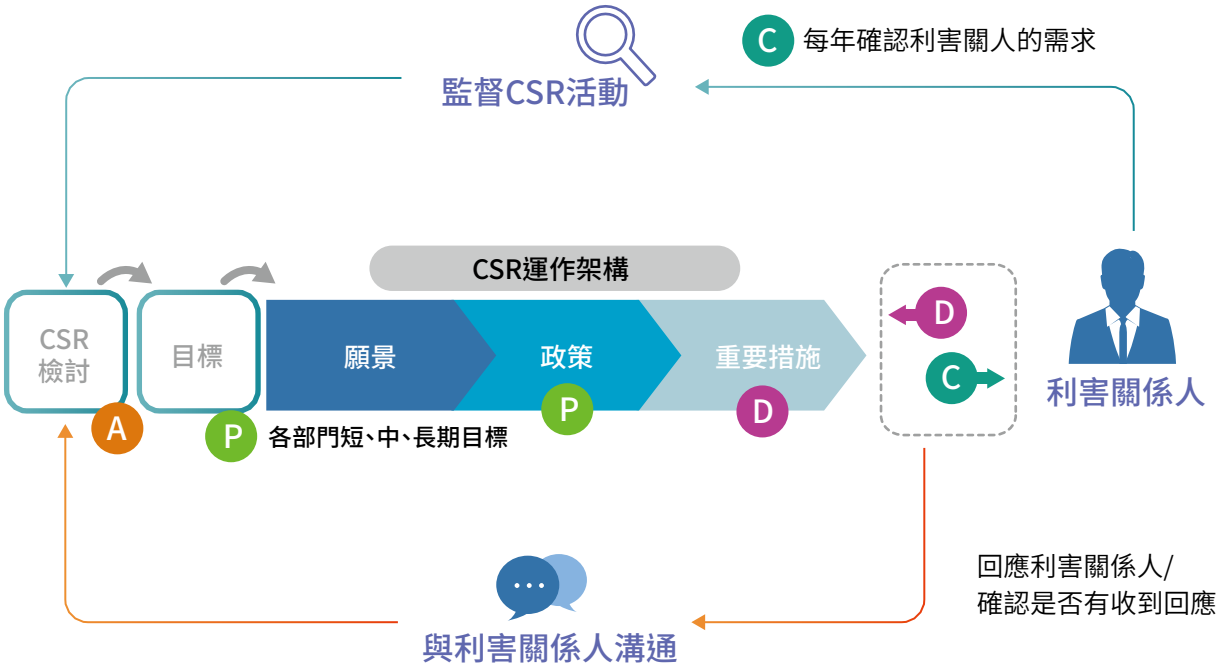
景碩科技堅持在追求企業利潤、確保股東獲利的同時，還必須扮演良好的企業公民角色及具道德規範的企業。隨著成長與獲利的達成，我們為有效推動及落實企業社會責任，依金管會 2020 年「上市上櫃公司永續發展實務守則」，將企業社會責任視為公司核心價值之一；為實踐及善盡企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，特制定 CSR 推行委員會。提供社會責任相關事務之研議、協調與溝通管道，強化公司競爭優勢及永續經營。

企業社會責任委員會及功能運作

「景碩 CSR 委員會」成立宗旨在於實踐景碩對社會的承諾，包括公司治理、環境保護、社會公益及勞資關係等，由總經理擔任管理代表，負責指導 CSR 方針及 CSR 報告書最高審核人員。



本公司期望藉由明確的 CSR 組織與分工，將各項 CSR 議題及目標與日常管理作業相融合，透過每年的定期會議，檢討前一年績效，同時參考利害關係人所關心的議題，決定該年度的永續方案。透過 CSR 委員會 PDCA 的管理循環，讓企業社會責任逐步成為公司營運策略的一環。委員會每半年應定期召開委員會議一次，由執行秘書報告公司相關社會責任業務之推動情形，研議相關議題並置備記錄。



1.6 治理機構 102-18 405-1

1.6.1 董事會

景碩科技董事長為廖賜政先生，總經理為陳河旭先生。景碩科技於 2021 年 7 月 12 日股東常會進行第八屆董事選舉，並於同日召開董事會選任新任董事長為廖賜政先生。景碩董事會設置 9 席董事，其中含 3 席獨立董事；董事選舉採候選人提名制，依公司營運狀況及章程規定提撥董事酬勞並送股東會報告。

本公司具員工身份之董事 (註) 占比為 44%，獨立董事占比為 33%、女性董事占比為 11%；1 位獨立董事任期年資在 3 年以下，2 位獨立董事因具備高度專業治理及經營管理能力，故任期年資在 9 年以上；董事年齡在 70 歲以上有 4 位，61~69 歲有 3 位，60 歲以下有 2 位。董事平均年齡大於 50 歲。

董事會運作遵循「董事會議事規則」，每季至少召開一次董事會詳細審核企業經營績效，並討論未來發展策略；董事皆秉持高度自律，若議案涉及自身利害關係，依據公司治理實務守則中董事會議事規則及決策程序第 33 條規定「本公司董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事自行迴避事項，應明訂於董事會議事規則」。

2021 年共召開 8 次董事會，平均出席率達 97.22%。

註：董事長廖賜政於 2022 年 5 月 1 日擔任本公司副策略長，故 2021 年不計入具員工身分之占比。

董事會成員 (註)

職稱	姓名	性別	主要經（學）歷
董事長	廖賜政	男	大同工學院工商管理學系 大同大學名譽商學博士 和碩聯合科技 (股) 公司營運長 永碩聯合國際 (股) 公司資深副總經理
董事	童子賢	男	台北科技大學電腦通訊與控制碩士 台北科技大學榮譽工學博士 華碩電腦副董事長 和碩聯合科技 (股) 公司董事長 景碩科技 (股) 公司董事長 晶碩光學 (股) 公司董事長
董事	郭明棟	男	國立臺北工專 耀文電子總經理
董事	陳河旭	男	清華大學物理系 景碩科技總經理 摩托羅拉製造經理
董事	華毓投資股份有限公司法人代表：張謙為	男	國立中央大學機械系 亞智 PCB 設備設計經理
董事	張謙為	男	同上
董事	華旭投資股份有限公司法人代表：胡桂琴	女	中原大學化工系 健鼎科技總經理
董事	胡桂琴	女	同上
獨立董事	吳輝煌	男	國立交通大學電子工程學系 環隆電氣股份有限公司董事 / 總經理 台灣區電機電子工業同業公會理事 中華民國工業協進會理事 台灣省工業會理事
獨立董事	陳進財	男	淡江會研所 美國舊金山大學公共行政碩士 南僑關係企業集團總裁
獨立董事	李明昱	男	政治大學會計研究所 弘道會計師事務所執業會計師 鎧勝控股有限公司獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員會委員

資料來源：景碩科技 2021 年年報第 8 至 9 頁
註：本公司 2021 年 7 月 12 日股東常會全面改選董事。

董事會成員除具相關產業背景及經營管理實務經驗外，2021 年度本公司全體董事依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定進修並定期揭露。景碩董事成員均依規定每年至少進修 6 個小時公司治理課程、新任董事 12 個小時公司治理相關課程，董事會進修時數一覽如下：

職稱	姓名	進修時數（小時）		
		2019 年	2020 年	2021 年
董事長	廖賜政	註	註	9
董事	童子賢	6	9	12
董事	郭明棟	6	6	6
董事	陳河旭	6	6	6
董事	華毓投資股份有限公司法人代表：張謙為	-	-	-
董事	張謙為	註	註	12
董事	華旭投資股份有限公司法人代表：胡桂琴	-	-	-
董事	胡桂琴	註	註	12
獨立董事	吳輝煌	6	6	6
獨立董事	陳進財	9	9	12
獨立董事	李明昱	註	註	9

註：本公司 2021 年 7 月 12 日股東常會全面改選董事。

為強化監督功能、提升管理績效，董事會下設有薪資報酬委員會及審計委員會，皆由三位獨立董事擔任委員，視公司營運情形及法令規定增設其他因董事會成員之背景與專業多樣化，可從不同角度給予專業建議，對公司治理助益甚，達成各項任務及目標，促使公司穩健成長，達成永續經營之目的。

1.6.2 薪資報酬委員會

景碩科技依證券交易法第十四條之六，於 2011 年設置薪資報酬委員會，本公司於 2021 年 7 月 12 日董事會決議委任第五屆薪資報酬委員會成員，本屆委員會任期為 2021 年 7 月 12 日至 2024 年 7 月 11 日，由召集人獨立董事吳輝煌、獨立董事陳進財及獨立董事李明昱三人組成。2021 年薪資報酬委員會共開會 3 次，平均出席率達 100%。

薪酬委員會職權如下，並將所提建議提請董事會討論：

一 定期檢討本規程並提出修正建議。

二 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

三 定期評估並訂定本公司董事及經理人之薪資報酬。

1.6.3 審計委員會

有效的內部控制體制及稽核是公司治理的基礎，為維護企業完善的內部控制、會計及財務的獨立性，景碩依證券交易法第十四條之四，於 2012 年設置審計委員會，依法由全體獨立董事組成，並依相關法令由董事會制訂「審計委員會組織章程」，以利審計委員會依循。由全體獨立董事三位成員：吳輝煌、陳進財及李明昱所組成。依規定，每季至少開會一次，負責執行審核公司財務報表之允當表達、簽證會計師之委（解）任或報酬及獨立性、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之控管。2021 年審計委員會開會 6 次，平均出席率達 94.44%。

1.6.4 內部稽核

為完整檢視與評估內部控制的有效性，衡量營運之效果及效率、報導之可靠性、即時性及透明性以及法令遵循，景碩科技設立直接隸屬董事會之獨立內部稽核單位。

稽核工作係依據已辨識之風險，擬訂年度稽核計畫並經董事會通過後執行，以提供管理階層內部控制功能運作狀況，並及時提供管理階層以便其了解已存在或潛在缺失的另外管道。

內部稽核於執行年度查核作業後出具書面稽核報告及追蹤報告，除每季在董事會例行會議報告外，並於每月或必要時向董事長及審計委員會報告。

2021 年內部稽核共查核 12 項循環別共 118 項，發現內部控制缺失及異常事項共計 7 件均已改善完成 ，並依法令進行申報。

內部稽核運作流程

1.6.5 資訊公開

景碩設有官方網站 (http://www.kinsus.com.tw/)，揭露公司基本資料、產品及財務資訊 , 並設有發言人及代理發言人，專責處理及回應股東權益相關事宜，除不定期舉辦法人說明會，或透過法人舉辦的投資論壇，在會中公佈並說明營運狀況、及未來展望，亦將相關資料上傳至「公開資訊觀測站」供利害關係人參考。此外，我們依照相關適用法規及主要的行業慣例，定期公開有關商業活動、組織結構、財務狀況和營運績效資訊。

1.7 風險管理制度 102-11

為符合法令法規、展現企業營運能力、降低意外發生機率，減少資產的損失，追求公司永續經營本公司視永續發展及風險管理為拓展業務的優先考量事項，為確保這些理念全面融入營運作業，我們透過積極的控管行動作為，來進行不確定因素的控管及因應，我們將持續建置企業風險管理相關制度，並持續提高員工風險管理意識，積極掌握與管理風險及不確定性。

1.7.1 風險與機會

風險因子	威脅	因應對策
產業競爭	由於 BGA 載板及封裝技術會隨晶片設計公司產品變化而改變，故產品生命週期都比較短。 由於 BT 基材為 Mitsubishi 專有材料，若面對 Mitsubishi 產能緊縮，必然會影響產品出貨造成客源流失。	未來公司將配合封裝型態，開發所需的各種覆晶載板、超薄板與高密度載板，同時延伸現有專利技術爭取市場先機。 除與現有 BT 基材廠持續維持良好關係，為避免貨源集中可能的短缺風險，也平行對相關替代品進行開發測試分散用量，以維持主要原料的供應穩定。
客戶對應	市場價格波動影響與客戶關係。	以最先進的優質產品，為客戶提供嶄新價值，並承諾提供營運持續管理所需之必要資源，確保客戶營運維持正常。

風險因子	威脅	因應對策
業務營運	突發或不可預料的意外事故或自然災害，影響營運狀況，造成財務負擔或引起其他風險。	建立緊急應變計畫與業務持續營運計畫，並定期演練，以強化人員應變能力，並縮短業務中斷之時間與降低中斷所帶來的衝擊。
環安衛管理	氣候變遷引起的實體風險持續提升。 因應產品專利技術開發，廠房必要擴增，生產線化學品及設備使用日益重要。	透過管理系統的建置，有效管理營運過程中的能源耗用，降低碳排放量、廢棄物，減少對環境的衝擊。 提供安全職場環境，依據風險類別施予教育訓練與應變演練，保護員工人身安全，降低辦公、作業環境之潛在風險以確保業務活動不間斷。
員工道德	公司經營過程中具的有潛在勞工和道德危險及發生可能性的事件，一旦事件發生，有可能對公司的目標、人員、資產、環境及形象等造成傷害，或同時導致這些後果。	對公司可能面臨的風險事先進行辨識及分析，然後採取預先的控制措施及持續監控與改善程序，以儘量降低潛在風險發生的可能性及對公司目標的影響至最小。
供應鏈	公司為穩定貨源及確保原料之品質，一經評等並試產後，多不輕易更換供應商。	建立共同的 CSR 目標，透過定期性之稽核活動、管理審查與程序、確保營運持續管理確實有效，與供應商一起建立具有強大競爭力的供應鏈。
資訊安全	隨著科技發展，公司所面臨之資安風險日益增加。	相關人員於執行政策所規範之事項時，皆需遵守「智慧財產權法」、「電腦處理個人資料保護法」及與客戶之合約規定。進行資訊安全控管，包括實體安全、系統安全、電子文件保全等措施。承諾全力保障客戶知識產權和個人資料。
COVID-19 新冠肺炎疫情	公司此次未受疫情影響，並透過其他客戶轉介造成訂單滿載，逆勢成長。	公司遵照政府指示，進行相關防疫規範，包含入廠人緣量測體溫、人員分艙分流管制措施。

1.8 誠信經營

1.8.1 道德政策 205-2

景碩重視員工的廉潔與誠信，其分別訂定「道德政策」、「從業道德守則」、「廉潔經營管理程序」，及「防範內線交易作業程序」，其中「道德政策」經由董事長簽署並透過官方網站、及廠內張貼宣導，進行企業社會責任及道德相關教育訓練，並要求於新進員工到職時簽署「誠信廉潔暨保密承諾書」，以杜絕貪腐情事。

景碩科技
道德政策
Ethics Policy

新進人員

透過 RBA 課程宣導，2021 年溝通人數 849 人 (石磊廠：170 人、清華廠 286 人、新豐廠 387 人、幼獅廠：6 人)

在職人員

以宣導單方式進行溝通，2021 年受訓人數 5,575 人 (石磊廠：1,663 人、清華廠 2,242 人、新豐廠：1,660 人、幼獅廠：10 人)

所有往來的商業合作夥伴，亦皆遵循「道德政策」、「從業道德守則」、「廉潔經營程序」之最高的誠信標準，落實「誠信經營」的企業文化與經營理念。

廠區	人數	比例
石磊廠	1,673	30%
清華廠	2,242	40%
新豐廠	1,660	30%
總計	5,575	100%

1.8.2 反賄賂反貪腐 205-1 205-3

景碩訂有「廉潔經營管理程序」，為保證企業正常的經營秩序，維護公平競爭，用以規範商業購銷行為，禁止任何及所有形式的貪污、敲詐勒索和挪用公款等不正當收益行為。明確規範景碩的一切商業活動或對外接觸的活動：包括與政府部門接觸，客戶業務代表洽談訂單，客戶 QC 驗貨，公正執行產品檢測，驗貨和審核等活動中，禁止在交易之外以回扣、促銷費、宣傳費、勞務費、 報銷各種費用、提供國內外旅遊等各種名義直接或間接給付或收受現金、實物和其他利益的一種不正當收益行為。

景碩在 2021 年，透過 RBA 自評表單進行所有營運據點貪腐及賄賂風險評估，評估結果顯示並無顯著的貪腐及賄賂風險，亦無賄賂或貪污之情事發生。

1.8.3 法規遵循

景碩遵法守法，定期蒐集彙整經營相關之法令規範，如有新增或修訂，權責單位立即檢視現行的經營模式與行為是否符合，並協助政令宣導予各單位。為維護企業之合法權益，視舉辦法律課程、製作法律文宣，充實員工法律知識。

2021 年景碩因違反法令受裁罰之金額分別是因延長工時違反勞基法共計 10 萬、因違反廢棄物清理法規共計 16.8 萬、水污染防治法共計 27 萬、職業安全衛生法共計 6 萬。針對相關違反項目，向同仁多加宣導正確資訊。

1.8.4 舉報 / 申訴機制

景碩以尊重人權、保護智慧財產、防止不當利益輸送損害公司、客戶及供應商權益為執行重點，為確保誠信經營之落實，我們設立獨立運作之稽核室部門，每年定期或不定期執行內部稽核作業，並設有便捷與暢通的申訴管道供內、外部利害關係人舉報且與以妥適之回應，以降低公司營運風險、建立與利害關係人間良好的互動模式。

景碩於官網設置利害關係人專區：

http://www.kinsus.com.tw/zh-TW/html/stack-holders

利害關係人：供應商

申訴管道

電　　話：+886-3-4871919 Ext. 28022
信　　箱：kellyher@kinsus.com.tw
申訴專線：+886-3-487-1919 #25000
電子信箱：whistleblower@kinsus.com.tw

利害關係人：客戶

申訴管道

電　　話：+886-3-4871919 Ext. 27001
信　　箱：antonylee@kinsus.com.tw
申訴專線：+886-3-487-1919 #25000
電子信箱：whistleblower@kinsus.com.tw

利害關係人：員工

申訴管道

電　　話：+886-3-4871919 Ext. 22311
信　　箱：jacobyhuang@kinsus.com.tw
申訴專線：+886-3-4871919 Ext. 27885
電子信箱：hr@kinsus.com.tw

利害關係人：投資人

申訴管道

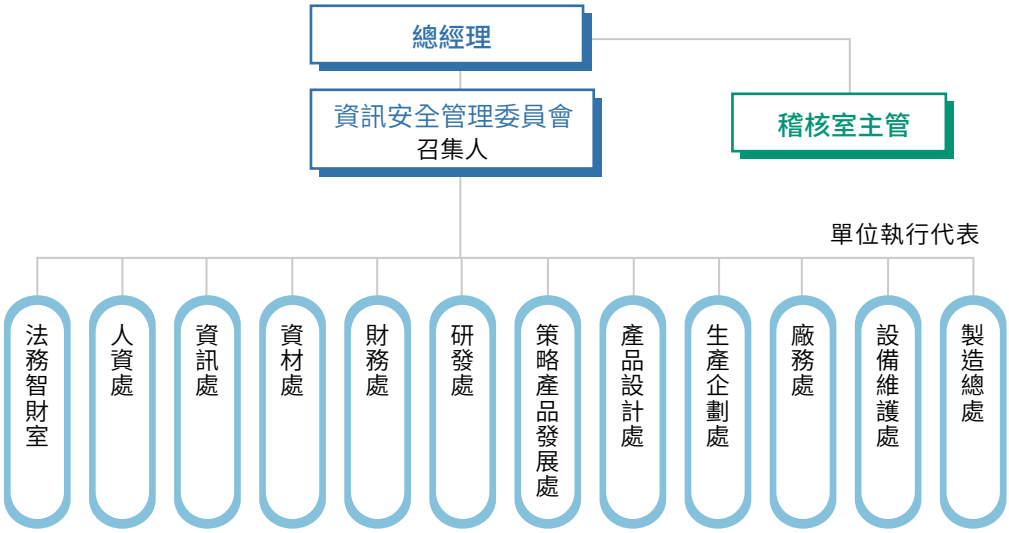
發　言　人：穆顯爵、資深處長
電　　話：+886-3-4871919 Ext. 26660
信　　箱：jackmu@kinsus.com.tw
投資人信箱：ir@kinsus.com.tw

1.9 資訊安全

資訊安全風險管理架構

景碩科技依「內外部利害關係方」之關注事項，以及符合政府相關法令、法規要求建立資訊安全管理制度。為確保資訊資產之機密性、完整性及可用性，本制度適用於本公司之所有業務及其相關之資訊資產，包括人員、軟、硬體、資訊、服務及基礎設施之管理。

資訊安全政策圖一、景碩科技資訊安全風險管理架構示意

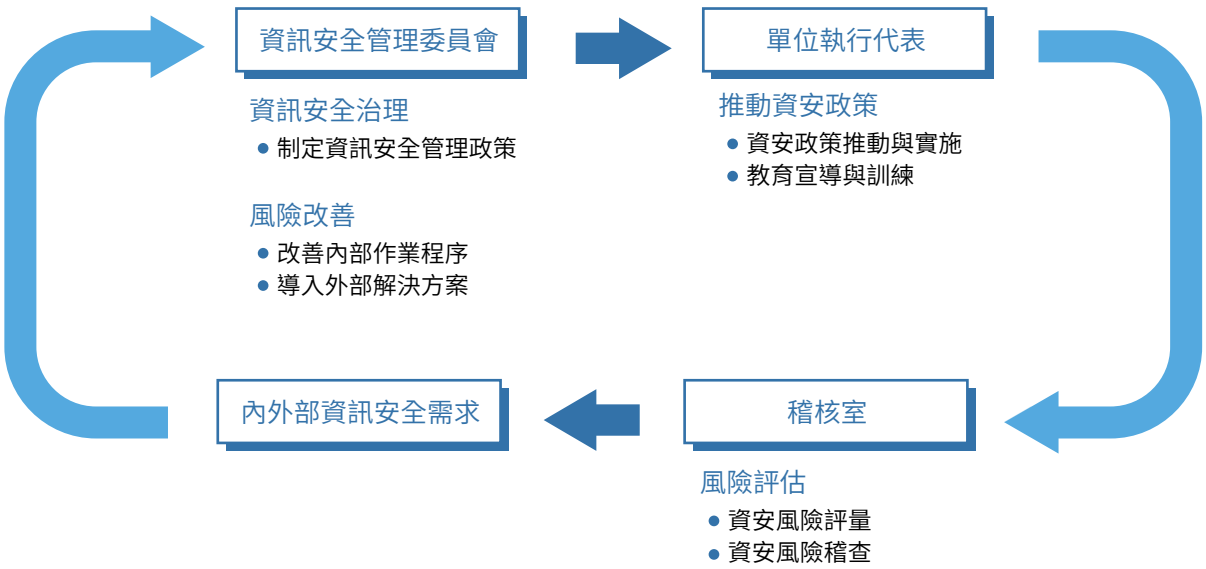


景碩科技透過資訊安全管理委員會統籌規畫公司層級的資訊安全機制，該委員會為公司各單位最高層級主管擔任委員並向總經理負責。

本公司設稽核室為資訊安全監理之督導單位，該室設稽核主管與專職稽核人員，負責督導內部資安執行狀況，並定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。

組織運作模式採 PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環式管理，確保目標之達成且持續改善。

資訊安全政策圖二、景碩科技資訊安全風險管理架構之運作



資訊安全管理執行情形

制度 / 辦法教育宣導

- 2021 年新進同仁資安教育訓練共計 141 人次 (100%)，線上學習人次 125 人次
- 宣導資安政策、規範辦法、資安意識與防釣魚網頁等計 11 次
- IT 小學堂點閱次數累計至現在 455 次

網路安全防護

- ＤＤｏＳ攻擊 2021 年 0 次
- 系統入侵 2021 年 0 次
- 透過入侵防禦系統阻斷外部入侵威脅 IP 6000+ 筆 / 週，有效攔阻防禦率達 99.95%
- 辦公設備 / 主機系統中毒感染數為 0 (2021 年底統計)
- 生產機台局部機群連網中斷次數，2021 年 0 次

郵件安全控管

- 2021 年無郵件使用違例事件
- 2021 年無外部郵件造成資安威脅事件

災難備援應變

- 1.2021 年共執行四次 (每季一次) 異地存放
- 2021 年執行三次雲端備援演練，雲端備援啟動能力滿足：

  演練結果生產關鍵系統小時內，營運關鍵系統 1 小時內，資料損失小於 1 天

1.10 參與的公協會 102-13

景碩科技依產業及業務需求，積極參與相關協會及產業公會組織的活動，經由相關組織的加入，形成與產業成員的密集性溝通機制，能夠接收國內外最新的經濟金融訊息，並且就各項經濟議題及情事提出各項建言，參與同業規範的討論與訂定，有效凝聚共識及促進交流。

名稱	資格
台灣電路板協會 (TPCA)	會員
台灣區電機電子工業同業公會	會員
台北市電腦商業同業公會	會員
桃園企業聯合會	會員
財團法人電路板環境公益基金會	會員
警察之友會	會員
台灣玉山科技協會	會員

2021 年除了參加以上公協會外，另其它捐贈如下：

- 捐贈桃園市警察之友會110年會務經費
  NT$500,000
- 響應以「桃園企業聯合會」捐贈防砍手套組，共捐獻新台幣30萬元，替桃園市全體員警於出勤時有更多1份保護
  NT$300,000
- 捐贈桃園企業聯合會隔離衣3000件供醫護使用
  NT$240,000
- 桃園企業聯合會捐款
  NT$50,000

2 永續環境

管理方針

2.1 環安衛政策
2.2 環境績效
2.3 溫室氣體盤查
2.4 水資源管理
2.5 空污管理
2.6 廢棄物管理
2.7 綠美化環境
2.8 環境管理會計

管理方針 102-11 103-1 103-2 103-3

議題	企業經營與治理
對應主題及揭露項目	302-1、302-3、305-1、305-2、306-1、306-2、307-1
政策	● 景碩科技為一專業高階印刷電路板製造公司，建廠以來一直秉持著「提供安全的工作環境、有效防止職業災害、恪盡環境保護責任、綠色經營」為公司經營目標。
承諾	● 符合政府環保安全衛生法規及其他要求，響應全球綠色環保及零災害運動。 ● 主動溝通並提供適切之教育訓練，使員工、客戶及承包商認知環保安全衛生是全體人員共同的責任。 ● 建立及落實環保安全衛生管理制度，提高環保安全衛生績效。 ● 建立安全衛生及管理的工作環境，確保員工身心健康。 ● 加強風險管理及污染工作，降低對人員及環境之衝擊。 ● 推動工業減廢及節約資源，達到資源有限使用之目的。
目標與標的	● 持續維持 ISO 45001：2018 轉版驗證，每年定期通過第三方驗證機構驗證。 ● 依據中華民國國家標準 CNS 45001：2018 取得「台灣職業安全衛生管理系統」（TOSHMS）驗證。 ● 持續維持 ISO 14001：2015 驗證，每年定期通過第三方驗證機構查證。 ● 依據能源局規定，各廠區每年進行節能措施，用節電管理目標：節電量須達年度用電量 1% 以上。
責任	● 法規要求：廢棄物清理法、溫室氣體排放、水污染防治法、空氣污染防制法、毒性化學物質管理法及土壤及地下水污染整治法等 ● 內部制度：環境衝擊及安全衛生危害評估、法規及其他要求鑑別、緊急事件應變及準備管理作業、監督及量測管理作業等
資源	● 2021 年環安衛及消防相關專責人員訓練課程費用，總計約 52.85 萬元 ● 職業安全衛生相關管理人員總計 20 位 ● 消防類管理人員總計 3 位 ● 醫護類總計 6 位 ● 環保廢棄物處理專責人員 3 位
申訴機制	● 環安部門：e-mail:jonathanfan@kinsus.com.tw
方案	● 減少產品與服務之資源及能源消耗。 ● 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物。 ● 採用節能、環保原材料。 ● 延長產品之耐久性。 ● 增加產品與服務之效能。

績效

- 2021 年度 ISO 14001:2015 通過 SGS 外部驗證
- 2021 年度 ISO 45001:2018 通過 SGS 外部轉版驗證
- 2021 年度 CNS 45001:2018 通過 SGS 外部轉版驗證
- 2021 年度節用電管理目標達標，各廠節電量達年度用電量 1% 以上

2.1 環安衛政策 302-1 302-3

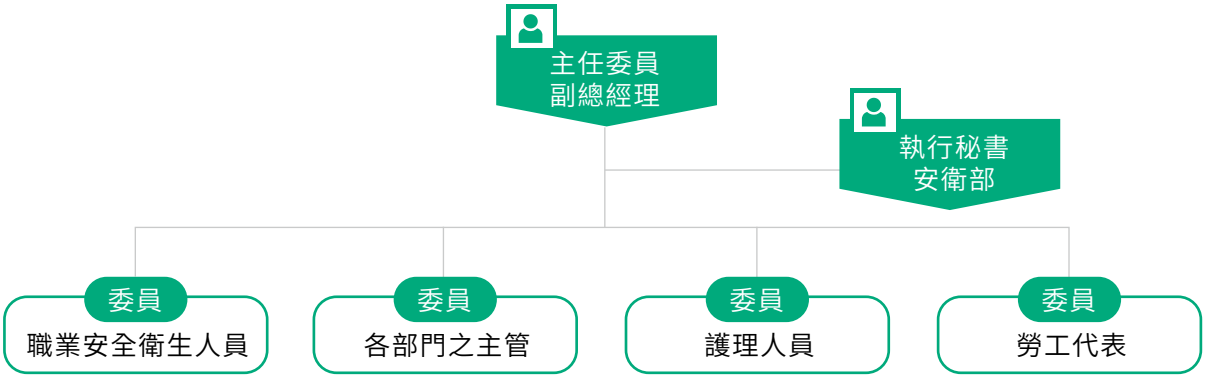
景碩科技

環安衛政策

本公司之環境安全衛生政策為配合企業經營理念並確認對事業之活動、產品、服務性質及環境衝擊是合宜的，為了達成永續經營，除了追求產品品質之提升，在生產活動中，亦應善盡對環境安全衛生之責任。符合相關環境安全衛生法規要求事項，並表明持續改善與污染預防之承諾。

2.1.1 環安衛管理委員會

本公司以 ISO 14001、ISO 45001、CNS 45001 等內容制定環境安全衛生管理手冊。同時依法設立職業安全衛生委員會組織，依法規規定設置委員七人以上，主任委員由環安衛系統之管理代表黃副總擔任 ，委員由各部級主管、與勞工安全衛生有關之工程技術人員、安衛部人員 (含醫護人員)、各部門遴選之員工代表組成，並設置秘書一人，由安衛部主管擔任，而其各部門遴選之員工代表人數應佔全體委員三分之一以上，每季召開一次職業安全衛生委員會，以防止意外災害發生，建立良好的工作環境，落實本公司環安衛政策。



2.2 環境績效

本公司積極推動各項能、資源的盤查及建置管理系統，並展開各項減量行動。為適切規劃環境永續友善專案，產業的減碳貢獻心力。我們期望從完善環境管理系統開始，逐步提高能源使用效率的目標。

2.2.1 2021 年專案成果

I. 通過 ISO 14001:2015 環境管理系統認證

2021 年度各廠 ISO 14001 總計推行 7 項方案均已完成並結案，包括石磊廠汰換老舊空壓機、冰水主機、清華廠進行較節能燈管之更換、貴重金屬雙氧水鈀廢液回收新豐廠區持續之節能燈管汰換、純水系統改善案、冷卻水塔節能專案等。

II.2021 年廠區節能方案

景碩承諾落實能源控管，積極推動各廠區節能節電行動，並結合各廠設備展開節能專案，針對產能需求變化調整設備自動化管理，以達成精簡各項能源使用。

2021 年度執行節電專案，石磊廠區總計投資約 5182 萬，節能效益總計約 326.25(KWH)。

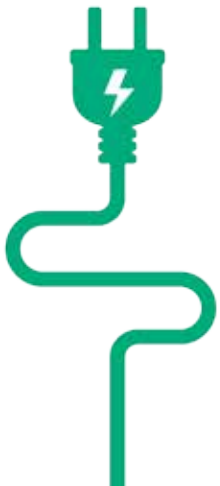
方案名稱	成本節約 (千元)	電力節約 (仟度)	溫室氣體排放減量 (公噸 CO_2e/ 年)
石磊廠：500RT 冰水主機汰舊換新 *1 台	978	326.25	166.06

資料來源 : 能源局公告 2019 年度電力排放係數 =0.509 公斤 CO_2/ 度

III. 廠區節能措施

電力設備

- 廠區燈具陸續替換成 LED 燈。
- 鼓勵以爬樓梯取代搭電梯。
- 事務機器使用具環保標章之產品。
- 規劃節能之配電系統。
- 以定時器設定能源與電腦開關機時間



電力設備

- 優先採購符合節能標章、環保標章之設備。
- 每年進行保養，以提升使用效能。
- 透過巡檢，關閉未關閉之溫控器。
- 一般環境溫度控制在 25 度 C。

各項能源使用狀況：

類別	單位	2020 年			2021 年		
		石磊廠	清華廠	新豐廠	石磊廠	清華廠	新豐廠
電力	kWh	109,216,800	202,910,400	116,790,400	112,736,000	207,964,800	137,852,800
電力吉焦耳	GJ 百萬焦耳	393,180	730,477	420,445	405,850	748,673	496,270
柴油	L	103,761	824,279	390	55,272	182,562	1,910
柴油吉焦耳	GJ 百萬焦耳	3,486	27,696	13	1,857	6,134	64
天然氣	M3	0	0	270,170	137,408	654,150	331,803
天然氣吉焦耳	GJ 百萬焦耳	0	0	8,645	4,397	20,933	10,618
總耗用	GJ 百萬焦耳	396,667	758,173	429,104	412,104	775,740	506,952
當年度營業額	仟元	20,651,500			27,235,597		
員工人數	人	5,779			5,575		
能源強度 1(GJ/ 營業額)	GJ/ 仟元	0.08			0.06		
能源強度 2(GJ/ 人)	GJ/ 人	274.09			303.99		

資料來源：景碩科技廠務處

備註：2021 年度營業額之組織邊界係石磊廠、清華廠及新豐廠。

2.3 ISO 14064-1 溫室氣體盤查 305-1 305-2

類別	溫室氣體排放源	2020 年	2021 年
直接溫室氣體排放與移除 (類別一)	包括固定式排放源、移動式排放源、逸散排放源及製程排放源所排放之七種溫室氣體	18,534.6594	16,293.958
能源間接排放 (類別二)	外購電力	218,319.0584	233,403.782
運輸之間接溫室氣體排放 (類別三)	上游原物料運輸及配送；商務旅行；員工通勤；下游運輸及配送	僅鑑別	18,318.906
組織所購入產品的間接溫室氣體排放 (類別四)	購買產品及服務；燃料與能源相關活動；營運產生之廢棄物處理	僅鑑別	133,080.394
組織所製造產品相關的下游階段間接溫室氣體排放 (類別五)	—	僅鑑別	僅鑑別

類別	溫室氣體排放源	2020 年	2021 年
其他 (類別六)	其他	僅鑑別	無
總排放量		236,853.718	401,097.04
當年度營業額 (仟元)		16,116,157	27,235,597
員工人數 (人)		5,384	5575
排放強度 1（總排放量 / 營業額）(t-CO_2e/ 仟元)		0.01	0.01
排放強度 2（總排放量 / 人）(t-CO_2e/ 人)		39.09	44.79

備註：1. 2020 年 GWP 引用依據 IPCC 第四次評估報告 (2007)；排放量單位：t-CO_2e
2. 2021 年 GWP 引用依據 IPCC 第六次評估報告 (2)；排放量單位：t-CO_2eIPCC
3. 排放強度計算僅納入直接溫室氣體排放與移除 (類別一) 及能源間接排放 (類別二)

景碩科技股份有限公司進行 2021 年溫室氣體盤查，並建立排放源清冊。本次溫室氣體盤查資料期間為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，範圍包含石磊廠、清華一廠及新豐一廠。盤查之溫室氣體種類為溫室氣體減量及管理法規範之七種溫室氣體，包括二氧化碳 (CO_2)、甲烷 (CH_4)、氧化亞氮 (N_2O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF_6) 及三氟化氮（NF_3）。

經由盤查計算結果統計，2021年景碩科技溫室氣體排放量總計為401,097.04公噸二氧化碳當量 (CO_2e)，其中主要貢獻來源為能源間接排放 (外購電力) 佔總排放量 54.1%，其次為製程排放源 (四氟化碳氣體為主要貢獻)2.6% 與下游運輸及配送 1.47%。廠內積極推動各廠區節能節電行動，並結合各廠設備展開節能專案，針對產能需求變化調整設備自動化管理，以達成精簡各項能源使用及提升能源利用率，減少溫室氣體排放。

2021年專案成果

節能方案	投入金額
酸性含鈀廢液回收	無

2020年達成狀況	2021年達成狀況
每年回收金屬鈀624g	每年回收硝酸鈀110.36 g

效益
- 降低廢水金屬鈀濃度。
- 降低污泥量。
- 增加金屬鈀回收效益。

2.4 水資源管理 306-1 307-1

景碩對水資源是以「減量、回收、再利用」為主要思考，目前用水來源為自來水為主、地下水為輔，並推動各項節水措施以提升水資源利用效率。為了推動廢水再利用符合環保減排，本公司對廢液、廢水排放等嚴格控管。

水污染防治

本公司由於製程繁複，且使用多種不同成份的處理藥劑，在各製程會排放不同性質的廢水。我們依製程廢水的特性，將其中數類高濃度廢液，先經過前處理後，再混入低濃度廢水，以化學混凝、沉澱、砂濾、活性碳吸附等程序，將廢水處理至銅濃度小於 1ppm，鎳濃度小於 0.3ppm，COD 小於 75ppm，pH 介於 6.5~8 廠規標準後，再行排放。

2021 年水資源管理分析

類別	單位	2020 年			2021 年		
		石磊廠	清華廠	新豐廠	石磊廠	清華廠	新豐廠
回收再利用水總量	噸	52,721	87,601	160,499	39,959	166,509	259,860
年度總用水量		1,508,347	3,088,073	1.174,996	1,897,967	2,989,869	1,139,201
自來水用水量		947,882	2,097,385	326,638	1,020,215	2,200,508	492,455
地下水用水量		560,465	990,688	848,358	877,752	789,361	646,746
水資回收再利用比例	%	3.5%	2.8%	13.7%	2.11%	5.57%	22.81%

廢水管理列表

類別	2020 年			2021 年		
	石磊廠	清華廠	新豐廠	石磊廠	清華廠	新豐廠
廢水排放總量（公噸）	1,286,244	2,769,645	893,826	1,357,976	2,708,914	980,006
排放目的地	石磊清華廠承受水體為新屋溪 新豐廠承受水體為茄苳溪					
飲用水水源保護區	不適用					
水庫集水區	不適用					
國家公園	不適用					
野生動物保護區	不適用					
自然保護區	不適用					
海洋保護區	不適用					
水的質量及處理方法	將每日產生之廢水，處理至較法規嚴格之標準後再放流，並以水質自動監控儀器搭配人員定期化驗進行雙重管控。					
所使用之標準、方法及假設	使用較法規 (放流水標準) 更嚴格之標準，訂定銅、鎳、COD、 pH 之廠規加以管控。					

本公司各廠區座落所在地專供工業用途使用，未在生態保護區等位置。國內水污染防治相關法規日趨嚴格，本公司選擇符合中央主管機關認可之檢驗測定機構，一年 4 次辦理委外量測採樣、檢測並督導各項污染項目管理過程，以降低廢水排放量，減少對環境的衝擊。

2.5 空污管理

本公司製程中易產生酸鹼廢氣及揮發性有機廢氣，而酸鹼廢氣處理方法常使用洗滌法，揮發性有機廢氣則使用活性碳吸附來處理。在酸洗、蝕刻等步驟所使用溶劑容易溢散成空氣污染源，其管制同固定污染源空氣污染物排放標準之排放管道及週界規定，工作區長期人體毒性不可忽視。

為了減少氣體排放對環境的影響，我們採用下列方式，2021 年各項氣體排放均符合環保法規的要求。

空污處理列表

類 別	處理方式
VOC 氣體	採用濕式洗滌設備，以吸收廢氣中之污染物質。利用水液體的溶解作用，將排氣中可供溶解的氣體加以從氣相分離下來去除。
粒狀污染物 PM	利用集塵設備 (包括重力沈降室、旋風集塵器、濾芯集塵器) 作處理。
氯化氫、硝酸、硫酸	對於的酸所造成的酸氣與酸霧，可採用鹼液，NaOH 水溶液進行吸收，就是酸鹼中和的原理，及使用循環水增進吸收效果。
鹼氣	利用硫酸、H_2SO_4、洗淨加以處理 (酸鹼中和)。

空汙排放管制列表

類別	單位	2020 年			2021 年		
		石磊廠	清華廠	新豐廠	石磊廠	清華廠	新豐廠
氮氧化物 (NOx)	公斤	256.13	1,824.31	401.73	347.71	1,114.58	461.14
硫氧化物 (Sox)	公斤	1.94	13.82	0.00	1.03	3.25	0

2.6 廢棄物管理 306-2

景碩對於事業廢棄物依其特性分別管理管制，且以再利用為優先選擇處理方式。目前廠內有資源回收廠商派駐，進行廠內資源回收歸納整理，且廠內設置可回收與不可回收垃圾桶，以便員工丟棄。安衛部依據廢棄物清理廠商合約狀況及相關法令變更與否，實施廢棄物清理廠商稽核作業。稽核方式為現場或問卷稽核，有害事業廢棄物廠商至少每年稽核一次，一般事業廢棄物廠商至少每兩年稽核一次，其他廢棄物廠商至少每三年稽核一次。現場稽核如發現稽查廠商有不違法營運情事時，本公司可對其宣告終止合約關係。處理本公司廢棄物之清理廠商，皆取得廢棄物清理廠商登記或執照、操作許可有效及許可項目。在 2021 年，廢棄物處理完全符合相關法令，並無廢棄物洩漏事件發生。

廢棄物重量及處理方法

類別	中間處理方式	最終處置方式	2020 年		2021 年	
			噸	%	噸	%
一般事業廢棄物	物理處理	物理處理	3.49	0.03%	17.52	0.13%
		焚化處理	1,268.58	11.94%	942.46	7.22%
		掩埋處理	1.00	0.01%	-	-
		再利用	546.48	5.14%	542.21	4.16%
		產品	-	-	308.22	2.36%
	焚化處理	焚化處理	4.49	0.04%	3.86	0.03%
		掩埋處理	268.35	2.53%	515.98	3.95%
	化學處理	化學處理	155.57	1.46%	1.43	0.01%
		再利用	11.72	0.11%	0.10	<0.01%
		物理處理	-	-	0.06	<0.01%
	熱處理（除焚化處理外）	境外處理	1.18	0.01%	1.19	0.01%
		掩埋或再利用	1,912.39	18.00%	0.10	<0.01%
	通案再利用	再利用	3,119.03	29.36%	190.13	1.46%
	個案再利用	再利用	204.24	1.92%	41.99	0.32%
	公告再利用	再利用	1,575.43	14.83%	1,608.31	12.33%
	公告應回收	再利用	561.31	5.28%	625.52	4.79%
有害事業廢棄物	物理處理	焚化處理	-	-	16.02	0.12%
		再利用	0.66	0.01%	0.40	<0.01%
	焚化處理	焚化處理	381.37	3.59%	327.30	2.51%
		掩埋處理	145.62	1.37%	279.07	2.14%
	化學處理	掩埋處理	378.91	3.57%	355.69	2.73%
		無最終處置	-	-	26.75	0.21%
		再利用	60.70	0.57%	199.71	1.53%
	固化處理	掩埋處理	24.06	0.23%	65.44	0.50%
	通案再利用	再利用	-	-	6,977.84	53.48%
總和			10,624.57	100%	13,047.30	100%

2.7 綠美化環境

景碩於 2000 年在新屋設至石磊廠，為因應產業之急速發展，2004 年新建清華廠，2014 年於新竹新建新豐廠，除了提升新屋廠區業務量外，也增加桃園及新竹地區之就業機會。各廠建廠之初，即考慮美化環境、淨化空氣，並減少工廠產生之廢氣促進健康。廠區內道路人、車出入頻繁，於廠區大門各主要道路及廠房周圍加強樹木植栽，不僅改善空氣品質，且讓員工上班心情變好，幸福感增加。

在綠化面積內加蓋景觀生態池，與廠區的植栽綠化，來創造多樣化的小生物棲地環境，豐富的生態基盤。綠美化規劃與執行之特色，分別依三個廠區介紹如下：

石磊廠

綠化面積 281 坪，內含 51 坪錦鯉魚池，綠化植物多為常綠植物，點綴部分賞花植物，一年四季都有不同的景緻。魚池錦鯉飼養約 80 尾精選錦鯉，增添花園動態氛圍。從高處往魚池俯瞰，即可看見公司 LOGO K 字之巧思。本美景石磊廠另增闢二處空中花園，除了綠化美化環境，提供更多的休憩環境讓員工在休憩時視覺更為舒適。

清華廠

綠化面積 336 坪，綠化植物多為常綠植物，點綴部分賞花植物，一年四季都有不同的景緻。綠化區域分散在停車場與行政區域動線周邊，洽公來賓進入廠門時，及員工上下班時段的視野增添綠意，使人感受到本公司致力於綠美化之用心。

新豐廠

綠美化面積 1,900 坪，內含 23 坪錦鯉景觀池。綠化植栽以常綠喬木為主，輔以矮灌木及賞花植物，搭配出多層次的立體綠化造景，其中並建有南方松涼亭 2 座，以休憩概念規劃，讓綠化不只是美化景觀，更進一步考慮實用性，提供員工休憩及下班後能夠融入大自然中，身心靈徹底放鬆。

2.8 環境管理會計

近年來，由於環保意識高漲，對於環境管理之要求與日俱增，兼以各項污染物排放標準逐漸提高。本公司自 2000 年 9 月成立至今 20 年，已投入數億元購置污染防治設備，以便全力做好污染防治工作。

2021 年度環境相關支出

單位：新台幣仟元

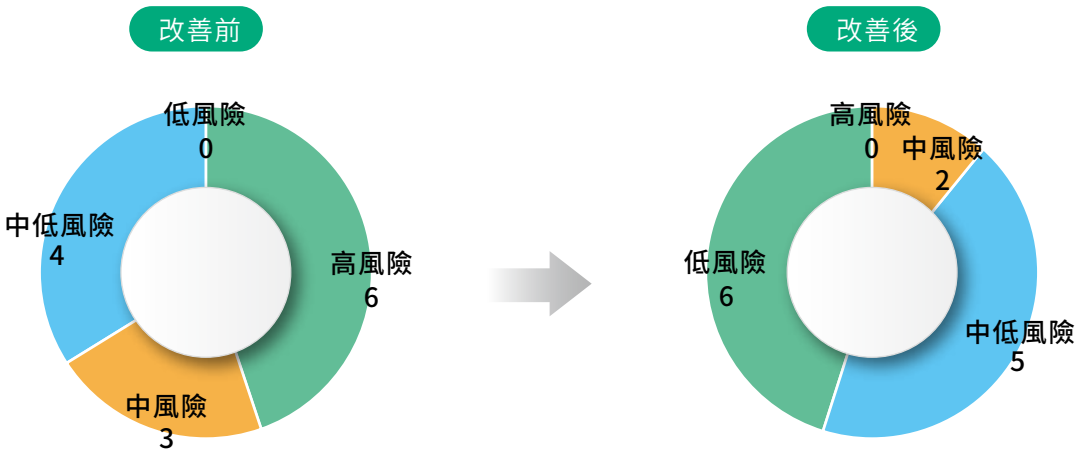
類別	2021 年			效益
	石磊廠	清華廠	新豐廠	
水質檢測費	568.167	995.59	925.725	水質檢測費包含原廢水、雨水及飲用水等水質檢測，確保水質符合水污法，並可提供員工合格的飲用水，重視員工健康。
事業廢棄物處理費	11,282.249	32,359.032	5,170.630	符合法規：妥善處理事業生產及員工產生之廢棄物。
空污費	34.490	170.374	3,298.292	符合法規：維持設備正常運作，有效改善空氣品質。
水污費	620.231	1,934.431	46.506	符合法規：減少對土壤及地下水污染。
改善能源設備費				將鍋爐燃料柴油更換為天然氣，以降低對於環境衝擊 石磊廠與清華廠改善工程
管理成本	252.700	252.700	252.700	透過管理系統驗證，達成環境永續 KPI

2.9 友善環境 - 新豐廠區周界噪音防制規劃

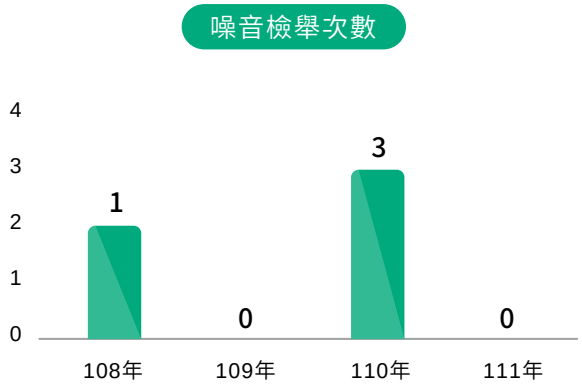
新豐廠區自 110 年 10 月擴建二期之初，便考量與規劃導入降低環境周界噪音衝擊與工程改善方案，除了可促進與廠區鄰近居民之良性互動，也提供較佳的工作場域給同仁，區分為五大階段 (1) 噪音源盤查 (2) 風險矩陣評估 (3) 改善方案選擇 (阻絕、吸收、反射、改向)(4) 工程執行 (5) 目標達成狀況 & 確認；總計投入金額約 6 千 3 百萬元。

改善前後比較與效益

風險等級



實際陳情案



利害關係單位溝通互動情形 - 分工、協調、溝通

- 改善計畫及時程說明
- 展現改善誠意
- 避免直接檢舉

- 噪音說明及改善計畫提報
- 展延申請、爭取改善時間

- 鄰里居民安撫溝通
- 召開噪音防制規劃說明會
- 敦親睦鄰工作執行

- 噪音防制專業廠商聯繫溝通
- 噪音防制工程規劃發包
- 噪音防制工程進度掌控
- 噪音防制工程驗收

工程改善照片與改善成效資訊

一廠區
G 棟洗滌塔增設消音筒

2021/09/15 已完成

噪音值改善後
(59dB ➡ 45dB)

二廠區
RF/2F 空調機房安裝吸音棉及消音箱

2021/10/30 已完成

噪音值改善中
(67dB ➡ 55dB)

二廠區
機械棟 (室外砂濾塔槽區)
冷卻塔減音彎頭、隔音牆

3 關懷員工

管理方針

3.1 人力資源結構
3.2 員工權益
3.3 傾聽員工的聲音
3.4 員工舉報/申訴機制
3.5 人才培育與發展
3.6 員工福利
3.7 職場安全管理
3.8 親善職場

管理方針 103-1 103-2 103-3

議題	企業經營與治理
對應主題及揭露項目	401-1、401-2、401-3、403-1、403-2、405-1、405-2
政策	● 不使用強迫、抵債、契約束縛或非自願的勞工。 ● 工作時間與休息時間之規定，符合適用法令。 ● 員工之薪資福利給付，符合適用法令。 ● 以平等及符合人道方式對待與尊重每位員工。 ● 提供平等工作機會給求職者及每位員工，不因種族、國籍、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、國籍、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治立場、工會成員身分或婚姻狀況等，而有所歧視。 ● 尊重員工集會結社的自由與權利，保護員工能夠在不必擔心被報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件與管理層溝通。
承諾	● 遵守相關勞動法規，保障員工合法權益，人力資源政策應尊重基本勞動人權保障原則。 ● 提供兩性平等平權及免於歧視與騷擾的工作環境。 ● 提供員工安全與健康之工作環境。 ● 建立有效之職涯發展培訓計畫。 ● 建立員工各項溝通對話管道。 ● 提供員工依營運所在地國家之勞動法律資訊。
目標與標的	● 定期召開勞資會議，蒐集員工意見 ● 提供員工完善的福利制度、提供教育訓練，發揮組織最大功能 ● 推動健康職場
責任	● 外部責任：勞動基準法、勞動檢查法、職安法 ● 內部制度：職業安全衛生管理系統、薪酬委員會、人評會、員工績效評核辦法、性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、員工晉升管理辦法、禁止歧視管理辦法、員工獎懲管理辦法、職工福利委員會組織章程等
資源	● 員工健檢費用：869,110 元 ● 員工訓練費用：3,120,844 元
申訴機制	● 人力資源部信箱：hr@kinsus.com.tw ● 申訴電話：+886-3-4871919 Ext. 27885

績效

- 歧視案件：0 件
- 不人道待遇案件：0 件
- 勞資會議每三個月召開，三個廠別 (石磊、清華、新豐) 共召開 12 場次
- ISO45001 系統持續有效運作。

3.1 人力資源結構 102-8 405-1 408-1 409-1

員工是公司重要的利害關係人與資產，員工也是企業邁向產業卓越及提升產業競爭的關鍵優勢，因此景碩重視每位員工的基本權益。景碩秉持「尊重人性、關心員工」的理念及原則，透過合理的工作條件及完善職工福利，充份照顧員工的身心健康，讓員工能心無旁騖並樂在工作。

截至 2021 年 12 月 31 日止，景碩員工總數為 5,575 人，其中外籍員工佔 30%，包含菲律賓、越南、馬來西亞、澳門等多元化員工，本公司絕不會限制或以契約方式脅迫外籍員工，也絕不使用任何形式的強迫、監禁、契約束縛或抵押 (包括抵債) 外籍員工，身份證、護照、居留證或金錢的手段，受僱必出於外籍員工自願。總員工數因應公司持續發展，人數較前一年度減少 204 人。

景碩尊重每位員工的差異，同時導入勞工管理系統，並致力於遵守勞動基本原則與權利，招募時由人資部門嚴格把關以鑑別員工真實年齡，絕不誤用及招聘童工及學徒工，確保員工到職時至少年滿 15 歲，如發現公司有任何未滿 15 歲之人時，即時通知人資單位及公司代表採取兒童工救濟行動；同時確保懷孕期之女性員工不可從事具有危險性或有害性的工作，產假及哺乳期間均享有國家規定的福利待遇；且提供身心障礙之弱勢族群工作機會。本公司排除各種形式的就業歧視及強迫勞動，致力提供友善的工作環境，強化景碩與員工間的溝通與連結。

依聘僱類別的分佈

類別	統計項目	2020 年				2021 年			
		男	女	總數	佔總人數比例	男	女	總數	佔總人數比例
員工數量	總人數	3,546	2,233	5,779	100%	3,391	2,184	5,575	100%
不定期契約	直接人員	1,535	1,010	2,545	44%	1,491	977	2,468	44%
	間接人員	990	338	1,328	23%	1,009	369	1,378	25%
定期契約	外籍員工	870	840	1,710	30%	820	817	1,637	29%
	員修生 / 約聘人員	48	7	55	1%	37	5	42	1%
派遣人員		103	38	141	2%	34	16	50	1%
年齡	30 歲（含）以下	1,113	904	2,017	35%	1,023	865	1,888	34%
	31 歲 -50 歲（含）以下	2,296	1,219	3,515	61%	2,228	1,212	3,440	62%
	51 歲（含）以上	137	110	247	4%	140	107	247	4%
職級分布	高階主管	74	12	86	1%	73	15	88	2%
	中階主管	105	18	123	2%	612	212	824	15%
	一般員工	3,367	2,203	5,570	96%	2,706	1,957	4,663	84%

備註：
1、直接人員：產線或製程人員
2、間接人員：行政或管理人員
3、員修生：指與學校建教合作、實習，以契約關係雇用之學生
4、中階主管:資深副理 (技術)、資深副理 (行政)、副理 (技術)、副理 (行政)、資深主任(四職等至六職等)、主任(四職等至六職等)、副主任 (四職等至六職等)、專案主管
5、高階主管：七職等以上

依年齡組成的分佈

年度	統計項目	高階主管		中階主管		一般員工		總計
		男	女	男	女	男	女	
2020 年	總人數	74	12	105	18	3,367	2,203	5,779
	30 歲（含）以下	0	0	0	0	1,113	904	2,017
	比例	0%	0%	0%	0%	20%	16%	35%
	31 歲 -50 歲（含）以下	38	7	99	16	2,159	1,196	3,515
	比例	44%	8%	80%	13%	39%	21%	61%
	51 歲（含）以上	36	5	6	2	95	103	247
	比例	42%	6%	5%	2%	2%	2%	4%
2021 年	總人數	73	15	612	212	2,706	1,957	5,575
	30 歲（含）以下	0	0	198	93	825	772	1,888
	比例	0%	0%	24%	11%	18%	17%	34%
	31 歲 -50 歲（含）以下	36	7	366	101	1,629	970	3,109
	比例	41%	8%	44%	12%	35%	21%	56%
	51 歲（含）以上	37	8	48	18	252	215	578
	比例	42%	9%	6%	2%	5%	5%	10%

備註：
1、中階主管：資深副理 (技術)、資深副理 (行政)、副理 (技術)、副理 (行政)、資深主任(四職等至六職等)、主任(四職等至六職等)、副主任 (四職等至六職等)、專案主管
2、高階主管：七職等以上
3、年齡佔比計算方式：該職級統計項目男女相加 / 該職級總人數

3.1.1 人力招募與流動

景碩訂有完整人才招募標準機制，採公開招募，符合公平、公開原則。透過各項測驗及面談，確保受雇於本公司的員工都能夠適才適所，找到適合的舞台。甄試、進用、分發、配置、工資、晉升、獎勵和培訓機會時，不因種族、人種、膚色、階級、語言、思想、宗教、黨派政治、軍籍、國籍、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、懷孕、健康狀態或以往工會會員身分，予以歧視。本公司保障員工合法權益，且雇用政策無差別待遇。

我們積極拓展多元招募管道，除了透過人力銀行招募人才，也透過校園徵才、聯合博覽會、獵人才公司等管道，吸引更多優秀人才加入。此外，提供更具競爭力的薪酬及完善的福利制度，讓員工擁有完整的在職訓練及人性化之工作環境，重視員工職場及生涯之規劃與發展。

依年齡、性別新進 / 離職員工的總數及比例

年度	2020 年				2021 年			
年齡	新進員工總數		離職員工總數		新進員工總數		離職員工總數	
	男	女	男	女	男	女	男	女
30 歲（含）以下	499	364	308	144	245	161	609	349
比例	27%	20%	27%	13%	29%	19%	28%	16%
31 歲 -50 歲（含）以下	614	310	458	208	255	122	743	328
比例	34%	17%	40%	18%	30%	14%	34%	15%
51 歲（含）以上	17	24	20	12	66	24	98	66
比例	1%	1%	2%	1%	5%	3%	4%	3%
依性別小計	1,130	698	786	364	542	307	1,450	743
依性別小計比例	62%	38%	68%	32%	64%	36%	34%	66%
總計	1,828		1,150		849		2,193	
總計比例	33%		21%		15%		39%	

備註：
1、新進員工定義為 2021 年到職且滿 3 個月人員
2、新進人員年齡佔比計算公式：以 30 歲以下員工比例為例，計算方式為新進人員 30 歲以下員工人數 / 該年度新進員工總人數
3、離職人員年齡佔比計算方式：以 30 歲以下員工比例為例，計算方式為離職人員 30 歲以下員工人數 / 該年度離職員工總人數
4、依性別小計比例計算公式：以新進員工此類別為例，計算方式為該年度男性或女性新進員工人數總計 / 該年度新進員工人數總計
5、總計比例計算公式：以新進員工此類別為例，計算方式為該年度新進員工人數總計 / 該年度員工總人數

身心障礙員工聘僱狀況

依《身心障礙者權益保障法》第 38 條第 2 項規定：「私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人」。景碩用實際行動支持身心障礙之弱勢族群工作機會，至 2021 年底僱用之身心障礙員工共計 57 人，景碩用實際行動支持身心障礙之弱勢族群工作機會。

類別	2020年		2021年	
身心障礙員工聘僱人數	35	7	47	10
合計	42		57	

資料來源：景碩科技 人力資源處
備註：2021 年實際雇用人數 57 人，含 10 位極重或重度身心障礙者 (男 8 人、女 2 人)

校園經營

景碩科技近年持續深耕校園，積極拓展雇主品牌，更將景碩的價值傳遞給年輕的優秀學子們。

2021 年度景碩科技報名 12 場校園徵才及 9 場說明會，包括臺大、成大、交大、台科大、清大、北科大、中央、中原、元智等多所學校，預計可與超過 500 名的學生互動，但受疫情影響，春季徵才實體活動多數取消，改以線上面談、線上諮詢的方式，向學生介紹景碩的企業文化、半導體產業發展，以及職務需求；秋季徵才則如期參加 3 場校園徵才、3 場校園說明會，除了提升景碩在學界的知名度，更藉此與學子們互動交流，增進其對於實務界的了解，為進入職場提早做好準備。

除了校園徵才之外，景碩為培育化學、化工、材料、機械、電機、電子等相關領域人才，特設置人才培育獎助學金，鼓勵優秀學子們致力於學術研究及技術創新，並提前網羅有志進入本公司服務、發展之人才。景碩更長期與元智大學 - 化學工程 & 材料科學 & 工業工程學系進行產學合作，景碩從中掌握最新研究趨勢，學界則從中了解業界的發展方向，共同研究開發新技術，共榮發展。

3.2 員工權益

景碩依據員工學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現來核定其薪資水，支付給員工的工資符合所有適用的工資法律 (包括有關基本工資、加班時間和法定福利的法律)，男女性皆為同工同酬，不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團而有所不同。

3.2.1 薪資報酬 405-2

除了基本薪資及三節獎金之外，亦根據公司營運狀況進行彈性變動薪酬發放，包含月紅利獎金、季績效獎金、員工酬勞、資深員工、模範員工等，以適時激勵士氣並留任優秀員工：年度調薪則依員工之職等及考績分別擬訂薪資調整項目及金額。

- 基層人員起薪與台灣基本工資比為 1.3：1 。
- 2021 年度一般員工 (不含中階以上主管) 之經常性薪資總支出與 2020 年度比較率為 14.54% 。

年度		2020 年			2021 年		
職等		一般員工	中階主管	高階主管	一般員工	中階主管	高階主管
基本薪資	男	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
	女	0.92	1.00	1.00	0.87	1.01	1.05
平均薪資	男	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
	女	0.90	0.96	1.00	0.87	0.96	0.98

資料來源：景碩科技 人力資源處
備註：
1.「基層人員」定義類別為外籍藍領勞工。
2. 2021 年 12 月台灣基本工資為新台幣 24,000 元。
3.「基本薪資」計算範圍為固定薪資項目，「平均薪資」計算範圍為經常性薪資項目，統計範圍為本國員工。

3.2.2 育嬰留停 401-3

為了保障員工兼顧事業與家庭並落實性別工作平等法，讓生產女性員工得到更好照顧，本公司提供勞工育嬰留職停薪假不限女性，亦提供男性陪產假，職場環境受到員工肯定。

項目	性別	2019 年	2020 年	2021 年
當年度符合育嬰假資格人數	男	257	225	228
	女	182	203	223
	合計	439	428	451
當年度申請育嬰假人數	男	8	7	10
	女	32	24	34
	合計	40	31	44
當年度應復職人數 (A)	男	11	9	8
	女	41	20	24
	合計	52	29	32
當年度復職人數 (B)	男	4	5	5
	女	25	10	19
	合計	29	15	24
復職率 (B/A)	男	36%	56%	63%
	女	61%	50%	79%
前一年度育嬰留停應復職且復職人數 (C)	男	11	4	5
	女	18	25	10
	合計	29	29	15
育嬰留停應復職後超過 12 個月人數 (D)	男	10	4	4
	女	16	21	10
	合計	26	25	14
留任率 (D/C)	男	91%	100%	80%
	女	89%	84%	100%

備註：

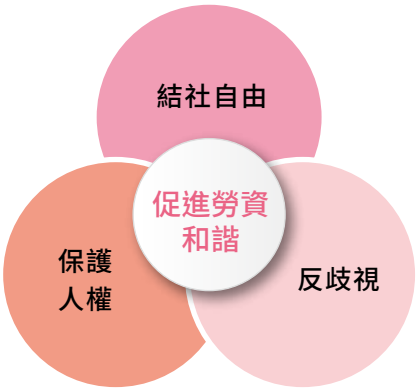
1. 2021 年符合申請育嬰留停申請資格人數是以 3 年內（2019-2021 年）有請過產假及陪產假的員工人數計算。
2. 2021 年應復職人數包含 2019 年申請並應於 2021 年復職、2020 年申請並應於 2021 年復職、2021 年申請並應於 2021 年復職的人數。
3. 2021 年復職人數包含 2019 年申請並於 2021 年復職、2020 年申請並於 2021 年復職、2021 年申請並於 2022 年復職的人數。
4. 復職率 = 育嬰假後實際的員工總數 (B)/ 育嬰假後應該復職的員工總數 (A)*100%。
5. 留任率 = 休完育嬰假後 12 個月仍在職的員工總數 (D)/ 上個報導期間內休完育嬰假後復職的員工總數 (C)*100%

3.3 傾聽員工的聲音

景碩秉持公平、公正、公開原則，確保每個員工在錄用、工資、待遇、培訓機會、工作安排、升職、處分、解雇等方面都受到公平的對待，提供暢通溝通管道，期望達成即時照顧員工、提供問題諮詢或轉介服務，保障員工權益。為了廣泛及完整獲得員工意見，員工可透過多元化的溝通管道，如：勞資會議、職工福利委員會、意見箱、申訴專線等提出之問題。我們也會定期舉辦員工溝通會議，與員工進行雙向溝通、傾聽員工心聲，針對員工所反應的意見和想法，予以妥善處理並提供協助與進行改善，並審慎評估企業管理政策與執行面是否需進行調整。

3.3.1 人權與反歧視 406-1 412-2

景碩訂有「禁止歧視管理辦法」，禁止任何形式之性騷擾、性虐待、體罰、精神脅迫或身體脅迫或口頭辱罵員工之不人道的待遇行為。若員工對公司制度或幹部的管理有所疑慮，可以用書面方式投出申訴，由人力資源處依「員工檢舉及申訴處理程序」之規定負責處理員工受歧視事件。人力資源處秉持獨立、客觀態度，在第一時間進行瞭解，若經調查結果屬實，公司會對歧視者進行懲處，並將處理結果告訴申訴員工。在有效機制控管下，2021 年並無發生相關歧視個案。



此外，我們也進行人權溝通與訓練，如：透過新人訓課程讓新進員工簽署文件、E 化電子公文提醒、要求現場人員簽署、要求供應商簽署道德承諾書、客戶稽核時進行確認。

每年新進人員皆須受相關主題訓練，2021 年新人訓練比例 100%。

3.3.2 結社自由

景碩尊重並保護員工所組建或參加組織的合法權利，以及其集體談判、和平集會之權利。並承諾對參與上述結社活動之員工不得有任何不平等之待遇，也不得以任何獎勵或恐嚇控制或企圖控制員工。員工代表有權根據適用法律法規或公司與員工組織簽訂的雙方協議接觸其成員。公司不得干預員工制定其章程和規則、自由選擇代表、組織管理和活動以及制定計劃。開放的結社制度下，員工不會受到報復、威脅及騷擾，可與公司公開溝通工作、管理等議題，景碩員工並未成立員工工會，但本公司仍提供公開溝通管道，可參閱 3.4 章節。

3.3.3 營運變化最短預告期 402-1

當公司即將發生重大營運變化時，將影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更，對此本公司遵守《勞動基準法》，終止勞動契約的最短預告期間，依以下規定辦理：

- 於公司服務滿三個月以上未滿一年者，於十日前預告之。
- 於公司服務滿一年以上未滿三年者，於二十日前預告之。
- 於公司服務滿三年以上者，於三十日前預告之。

3.3.4 多元化溝通管道

會議名稱	主席	開會頻率	2021 回饋議題
雙向溝通會議	陳河旭執行長	依實際需要辦理	7 件
CSR 推行委員會 管理審查會議	黃耿芳副永續長	每年 1 次	無
勞資會議	黃耿芳副永續長	每季 1 次	33 件
職災事故調查小組	黃耿芳副永續長	依實際需要辦理	31 件
晉升評議委員會	李秉澤資深處長	每年 2 次	無
申訴 / 舉報評議委員會	袁士明資深經理	依實際需要辦理	無

觀 2021 年共召開十二次勞資會議，反應議題為：政策類 10 件、伙食類 4 件、設施類 20 件、福利類 8 件、宣導類 1 件，共 5 項 33 件。由管理代表回應並獲得共識。

雙向溝通會議

3.4 員工舉報 / 申訴機制

景碩建立充分且有效的勞工申訴 / 投訴流程，員工發現有不當行為或遭受不合理的人道待遇時，可以秘密地訴說與工作相關的不滿或抱怨，或直接向員工代表或更高階主管投訴而不擔心遭到報復或恐嚇等。人力資源處收到申訴後，安排合適人選對有關質疑、質詢和投訴資訊進行調查、核實情況、分析原因，並作出適當之處理，並回覆予提出質疑、質詢和投訴之人員。

2021 年共收到 3 件申訴案件，3 件透過電話；其中生活與工作佔 3 件，件數最多，處理結果由人力資源處製成書面資料後回覆申訴人，各案類處理進度全數 100% 已結案。

員工

1. 申訴/檢舉電話
   人力資源處：03-4871919 ext.27885
2. 申訴/檢舉電子信箱
   hr@kinsus.com.tw
3. 申訴箱
   石磊廠3F餐廳入口、清華廠B1F餐廳入口、新豐廠3F餐廳入口

人力資源處

3.5 人才培育與發展

因應全球化趨勢，景碩深信「唯有人才，永不折舊 !」企業的成功依靠的是每個員工的努力和團隊績效，故透過完整、系統化的訓練與發展架構，全力驅動、發揮每個員工的潛能，培養員工能在全球化環境下勝出的能力，是景碩的重要使命。我們規劃一系列完善的訓練制度與職涯規劃，致力於建構多元、自主、優質的學習文化，讓員工職涯及生活品質都能同步提升。

3.5.1 多元系統化教育訓練

景碩教育訓練體系依新進員工訓練與在職訓練，規劃不同的架構，面對大環境和公司未來發展、人員定位的轉換，訓練架構和制度隨著公司經營和員工發展設計而成。

新人培訓機制 - 為使新進員工能熟悉環境、認識職務內容、以及快速融入企業文化，定期辦理新進人員職前訓練課程，並視實際需要彈性調整頻率與時數。新進人員職前訓練課程包括：公司簡介、人事規章與福利制度、資安宣導、電子行業行為準則、勞工安全衛生介紹、人權宣導等，共計 8 小時課程。

3.5.2 聚星計畫

景碩重視新人的培訓及養成，為使新進工程師在進入景碩後能夠深入了解公司基本組織、文化及全製程，透過為期三個月的聚星計畫，快速地掌握工作環境及傳承指導，藉由計畫中的新人培訓計畫 15 階段，凝聚新人向心力，並快速融入景碩大家庭，依各單位業務特性之需求安排專屬之訓練地圖，有效提供新進工程師學習管道，使其對產品製程作業能更深入瞭解，培育養成邏輯思考與表達能力、問題分析與解決能力，並透過此過程強化企業內跨部門溝通之能力。

依性別 / 類別區分每名員工受訓練的平均時數

年度		2020 年					2021 年				
項目		人數	男	女	總時數	平均時數	人數	男	女	總時數	平均時數
職級	一般員工	4,893	2,866	2,027	28,015	5.73	4,667	2,709	1,958	21,017	5.21
	中階主管	804	607	197	50,340	62.61	827	615	212	33,731	8.20
	高階主管	87	75	12	1,459	16.77	88	73	15	1,662	7.20
總計		5,784	3,548	2,236	79,814	13.80	5,582	3,397	2,185	56,411	6.73

備註：
1、男女未因性別而有時數差異，乃因工作需求規劃其訓練時數。
2、2021 年員工訓練總時數為 56,411 小時，總受訓人次達 8,378 人次，平均每人次受訓時數約 6.73 小時；年度訓練支出為 3,120,844 元，平均每人次受訓費用約 559 元。

3.5.3 在職人員訓練

景碩針對在職人員設計景碩五大學院，分為五大架構：新人中心、製造工程學院、專案管理學院、品質管理學院、通識中心；2020 年配合董監事培訓及 2021 年疫情關係導致實體課程減少，僅能採線上課程進行，兩年平均時數因上述原因有所落差。

3.5.4 保全訓練 410-1

保全公司為駐廠之供應商，每一位新進之保全人員，於報到後在廠內完成三天的職前訓練，訓練項目包：公司勤務管理規範、基本禮儀、門禁管理及監控系統及新進人員職前訓練課程；在職保全人員則固定每月進行四小時的在職訓練，項目涵蓋：危機處理準則、防災救護、刑事法概要與相關執勤原則與防身術；另會接受專業訓練，包含消防、管制等。

保全人員負責維持公司正常生產秩序，保護公司財產安全和員工安全，不得打罵員工、不正當搜身或限制員工自由，遇緊急事件時，通知相關權責單位處理。

2021 年共有 9 位新進保全人員，100% 完成職前訓練；40 位在職保全人員，100% 完成在職訓練。

3.5.5 績效制度 404-3

景碩建立完整的「員工績效評核辦法」，除了協助員工持續成長，同時也吸引、留置、激勵關鍵人才。年初由主管宣達組織整體目標，指導員工訂定工作目標，以達成組織的中長期目標；並提供績效溝通管道，定期與員工進行績效檢視與檢討改善，以公平客觀評核員工工作表現；並作為人才發展、人員異動之參考，以及晉升、調薪之依據。

四職等至七職等且任職滿六個月以上之員工，每半年評核乙次，分為目標管理與績效考核。

三職等 (含) 以下每月由各部門主管自行評核並作為獎金發放依據。

2021 年績效評核比例為 100%。

3.6 員工福利 401-2

3.6.1 退休金保障

景碩按勞動基準法規定，由公司每月提撥「退休準備金」提存於台灣銀行信託專戶，並由勞資雙方組成「退休準備金監督委員會」，負責管理監督及審核退休準備金相關事宜。

針對 2005 年勞退新制的實施，我們亦完成全體員工的新舊制選擇，針對選擇舊制的員工，公司每月提撥金額為舊制員工的薪資總額 2%，另對照前一年度會計師精算的退休金報告書，精算次年度整年應提撥舊制退休金額的總數，會計根據總數平均 12 個月份攤提，若每月薪資總額提撥 2% 的金額少於平均每月應提撥金額，會計會補足退休金提撥金額，以符合精算師預估提撥金額；選擇新制的員工，公司每月依投保薪資提撥 6% 至個人退休金專戶。員工也可在其每月工資百分之六範圍內自願提繳退休金，勞工自願提繳部分得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。

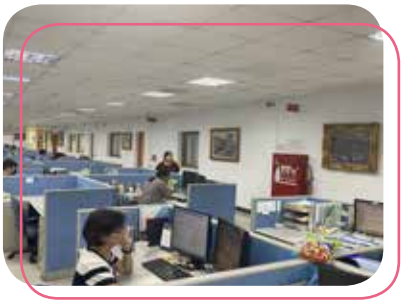
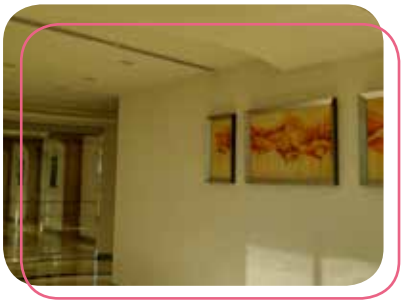
2021 年底，公司應付退休金，帳上提撥 (負債)134,755 仟元；2021 年底，實際已提撥至台灣銀行，勞工退休準備金監督委員會 136,183 仟元。

3.6.2 多元化福利制度

景碩認為，唯有優質的生活品質，員工才能創造工作上最大的效率，除了提供安全舒適的工作環境，同時也重視員工的休閒生活，依法設置職工福利委員會辦理各項福利措施，及管理各項員工福利。多元且完善的福利項目，包含營造藝術環境、飲食、制服、住宿、停車、休閒娛樂、幼兒托育等。希望每一位員工享有身心平衡的健康人生，並藉此促進員工感情交流、激勵員工士氣與向心力。

藝術環境

自 2001 年開始，持續購買藝文展品佈置環境，展品範圍廣泛，包含油畫、水彩、版畫，以培養員工藝術氣息與激化創意。

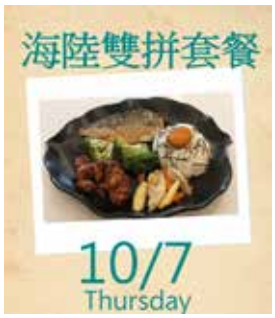
飲食

員工餐廳提供四餐 (早、午、晚餐、宵夜)，各廠有自建廚房及設備，有專業廚師駐廠服務，嚴格控管食材品質，由營養師搭配均衡餐點，製作色香味俱佳的營養餐飲，精心設計多元化餐點之選擇，提供自助餐、快餐、主題餐點、咖啡吧、水果吧與 24 小時營業超商，員工在廠內不必煩惱飲食的問題。提供餐點補助，每餐補助金額為新台幣 40 元，2021 年公司補貼員工約計新台幣 65,280 仟元。

「餐廳供膳多元、健康滿分」

一日之計在於晨。對於身處於繁忙的上班族而言，早餐再重要不過。基於員工是公司最重要資產的理念，公司秉持以照顧家人的體貼心理，依不同員工需求，提供營養豐富且多樣化的早餐，早餐涵蓋種類多元，有中式及西式餐點，可以滿足想吃鹹類或是甜食類早餐的員工。

中餐分為八大類，滿足員工不同的飲食需求。餐廳另設有現煮麵區及套餐區，為求新求變，主題套餐每月推出新品特餐，2021 年度總計推出 58 項新品特餐，讓員工讚不絕口。中央廚房烹調過程皆符合國民健康局，低油、低鹽、不使用味精，將員工的健康當家人般的呵護照料。



「節慶餐點」

特殊的節慶，餐廳更會應景推出符合節氣的餐點。例如端午節，午餐時就推出知名粽子或是應時食品，即使在異鄉就職的員工，都可感受到濃厚的人情味；冬至天氣寒冷，午餐的湯品則提供藥膳食補湯，麻油雞麵線，元宵節推出紅豆湯圓。聖誕節有聖誕特餐，透過節令膳食增添過節氣息，也使得員工餐廳的氣氛猶如與家人共聚般的親切。

「衛生把關及員工回饋」

員工餐廳所有食材原料皆有合格出廠證明以及完整食物來源，不定時抽查餐盤清潔度，以及要求定期餐盤送驗、廚房水質檢測、油品檢測及環境消毒，為員工的健康把關。

每月進行廚務人員教育訓練，每半年進行餐廳滿意度調查，針對口味、分量、菜色變化性以及團膳服務品質進行調查，瞭解員工需求並能裨益改善之處，同仁對餐點的滿意度亦維持在七成以上，因此，傾聽員工的聲音，作為餐廳用心膳食的原動力，不僅讓同仁吃得健康，同時更向上提升公司的生產力。

「便利商店」及「咖啡吧」提供多樣化餐點選擇及活動

為提升員工福利，與廠區咖啡吧、便利商店等駐點廠商合作，對員工不定期推出優惠促銷活動，含消費金額 85 折至 9 折之優惠價格。

「每月茶點聯誼會」及「每季現場人員加菜活動」

每月定期舉辦茶點聯誼會以放鬆同仁身心、愉悅生活、增進部門成員間的溝通及感情交流。每季犒賞現場技術人員辛勞，公司每季精心挑選各式西點餐盒發放員工享用。

「響應環保愛護地球」

自助餐提供秤重模式，同仁吃多少夾多少，達到減少食材浪費及廚餘減量之效。提供回收清洗之環保餐具，為確保衛生疑慮，每月定期進行 SGS 檢驗大腸桿菌及殘留物，**2021 年度減少使用免洗餐具達 931,032 份**。

制服

為讓員工不必煩惱上班衣著問題，新人報到時提供三件制服，並依季節提供夏、冬不同機能服飾，每兩年實施補發作業，特殊作業人員可依需求進行換發；福委會不定期發放禦寒外套，外套之設計均採用防水防寒特殊材質，並響應 2020 年為公司 20 週年慶，**於 2021 年發放新進員工外套共 1,493 件**。

住宿

特別照顧從外地來工作的同仁及外籍移工，公司於新屋廠區及新豐廠區皆設有員工宿舍，並遵照勞動部修正之【外國人生活照顧服務計畫書裁量基準】，將原先每人 3.2m^2 提升至 3.6m^2，讓員工住宿空間及品質大大提升，截至 2021 年共提供了 2,686 床，而公司為同步提升宿舍的【質】與【量】舍除了致力優化各宿舍外，修繕、清潔及維護皆定期安排施做，並設有外籍宿舍管理員及專責人員共同協助輔導宿舍內務等問題，讓員工擁有更舒適的居住環境。

除此之外，公司提供租屋津貼予同仁申請；經審查符合資格者，每人每月核發新台幣 4,000 元租屋津貼。截至 2021 年底已有 279 名同仁通過申請並領取租屋津貼。

新建員工宿舍及規劃

為解決員工需求及提昇住宿品質，新豐廠將於 2022Q3 完工 760 床員工宿舍，屆時可將原住宿同仁安排入住更優質的住宿空間及享用宿舍休閒設施，讓每位同仁於忙碌的工作後，回到宿舍就能卸下一身的疲憊。除此之外，原舊有宿舍就可逐步翻新，讓住宿品質不斷優化，讓公共設施更加完善。

新豐廠興建員工宿舍，預計建置 760 床，將於 2022 年完工，完工後可移轉原住宿同仁入住新宿舍，並將舊宿舍翻修以維護環境品質。

停車

為解決員工通勤工具的停放位置，三廠區共設置了 848 個汽車停車格與 751 個機車停車格，充分供應員工停車需求。申請汽車停車證收取 200 元、機車停車免費。

休閒娛樂

石磊及清華兩廠均設置健身活動中心，共計 729 坪，多樣化設施 (室內籃球場、羽球場、各式健身器材、瑜珈館、舞蹈室、KTV 室、桌球室、撞球室、Golf 室內果嶺等)，並設置躺椅休息區，使員工休息時間可以小憩。

文康活動中心員工使用率

廠區	石磊廠	清華廠	新豐廠
2021 年文康中心活動人次	78,309	53,102	暫未統計
2021 年健身設備使用人次	43,999	48,974	暫未統計

「健全完善的福利」

福委會除了設置文康活動中心，鼓勵同仁多運動維持健康外，更提供了其他旅遊補助、社團補助、三節禮金、尾牙活動等，讓生活不再只是工作，而可以更多采多姿精彩豐富！

福委會活動推廣及福利

項目	內容	參與 / 受惠人數	投入金額
本籍員工旅遊補助	鼓勵員工適度旅遊放鬆，任職滿 3 個月同仁，公司提供每人每年 5,000 元整旅遊補助津貼，讓員工自選規劃旅遊行程。	2,237 人	10,738,730 元
外籍員工一日遊活動	每年舉辦一次外籍同仁旅遊活動，透過行程規劃、同仁票選，選出最想要的旅遊行程與好同事好朋友一起玩樂。	停辦一年	停辦一年
社團活動補助	鼓勵員工培養興趣愛好，每社團每季可申請經費補助來運作社團 (2 萬元)，每社團每年最高上限 8 萬元整。	92 人	142,801 元
三節 / 勞動節禮券	為增進員工福祉，春節、勞動、端午、中秋節發放每人 2,000 元禮券。	21,381 人 / 次	53,230,500 元
婚喪喜慶輔助金	任職滿 3 個月提供員工結婚、生產、住院、喪葬 (含父母 / 祖父母) 輔助金。	804 人	2,301,500 元
員工生日禮券	慶祝員工生日，任職滿 3 個月生日發放禮券。	4,730 人	4,548,078 元
特約商折扣	提高員工福利及消費優惠，和各商家、飯店簽立特約，共計 162 家。	全員適用	-----
廠商擺攤服務	週一至週五於三廠餐廳開放廠商申請擺攤販售，對擺攤商品有興趣之員工可利用休息時間採購。	全員適用	-----
尾牙抽獎活動	歲末舉辦大型尾牙活動，提供藝人表演、員工表演、外燴餐點及員工最期待的抽獎活動。	1,743 人獲獎	12,316,538 元
年末慶業績	業績提升，回饋員工。	5,223	14,624,400

景碩幼兒園

讓員工就近照顧子女，進而達到照顧員工兼顧工作與生活的目的，在我們不斷地追求企業平衡與幸福感之下，景碩幼兒園於 2012 年於九月正式立案，是幼托整合後桃園市第一家企業附設幼兒園，以最新幼兒園設施設備標準法設置，於 2020 年 10 月遷至新園。

幼兒園目前有 106 位小朋友，托育時間在 7:30~21:00，預留 20:30 下班的接送時間半小時讓孩子們可以跟著家長從容地離開幼兒園，幼兒園也提供晚餐和托育服務，讓家長安心上班。

員工每一名子女，月繳新台幣 7,500 元 / 人 (公司補助新台幣 2,000 元 / 人)，第三胎就讀學月費半價為 3,750 元 / 人，公司對於幼兒園固定支出為營建費用及每月水電費用。**歷年嘉惠員工家長將近 849 人次，補助金額高達 22,090,600 元**。

補助年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度
補助金額 / 元	2,000	2,000	2,000
受惠人數 / 人	104	105	103
總計 / 元	2,520,000	2,496,000	2,472,000

※ 受惠總金額以年度 (12 個月) 計算

新幼兒園空間介紹

幼兒園為一樓至二樓，一樓為小幼班及幼兒室內外遊戲廣場，二樓為中大班及室外遊戲場，空間更大，設計充滿藝術感，讓孩子可以在這舒適的空間揮灑創意及安全健康的成長。

藝術與休憩的造型牆面

多功能舞台區 - 閱讀、表演、劇場

教室一角

可愛童趣的幼兒廁所

小朋友換鞋區

寬闊的戶外遊戲場

幼兒園教學與活動

幼兒園以開放式創意教學為主，教室內規劃學習區及主題角落，平日體驗課程有食育料理課程，豐富的節慶活動，親職活動讓家長及孩子可以一起創造美好回憶。2021 年從幼幼班到大班共 103 名幼生。幼幼班師生比為 1 比 8，小班到大班師生比則是 1 比 15。「注重啟發式、主題式教學及美感教育」平時會加強孩子自主管理能力及情緒能力，自大班下學期也會密集安排幼小銜接課程，特別是相關的符號學習及模擬小一作息活動。

X-PARK 戶外教學

食育料理課程

老師進行閱讀教學

元旦慶祝活動

主題創意走廊

好時節農場食農教育戶外教學

3.7 職場安全管理

景碩為針對與環境安全衛生相關之活動、產品及服務的有效管理，在法規之規範基礎上，以 CNS 45001 之國家標準及 ISO 14001、 ISO 45001 國際標準為準繩，建構環境安全衛生管理系統，以謀求環境安全衛生績效之持續改善；本公司希望提供員工、派遣人力、承攬商安全工作的環境，並創造一個讓員工快樂工作、享受下班生活的優質職場。

因應國際職業安全衛生管理系統 ISO 45001 已於 2018 年 3 月公佈，本公司已於 2019 年完成職業安全衛生管理系統 ISO45001 之轉版驗證作業。

本年度驗證範疇涵蓋三廠區包括：石磊、清華廠、新豐廠區之員工 (含派遣 5787 人)、承攬商、派遣人員例行與非例行作業，依據 AES01000「環境衝擊及安全衛生危害評估作業程序書」，進行風險評估，不可忍受及高風險列入風險登錄表總計 9 項，並擬定對策達到風險降低之目標。2021 年藉由了解現場需求，推動現場安全相關活動與專案，以提升現場安全環境並降低人員職災、或避免災害事故影響生產。

風險評估流程圖

員工、派遣人力、承攬商均一體適用危險狀況之避難權。倘若作業有人員受傷均依據公司程序書 AES05002「緊急事件處理管理指導書」人員受傷處理流程辦理，並執行事故調查與改善。承攬商作業前須依法完成加入協議組織與完成作業前危害告知，使得作業。

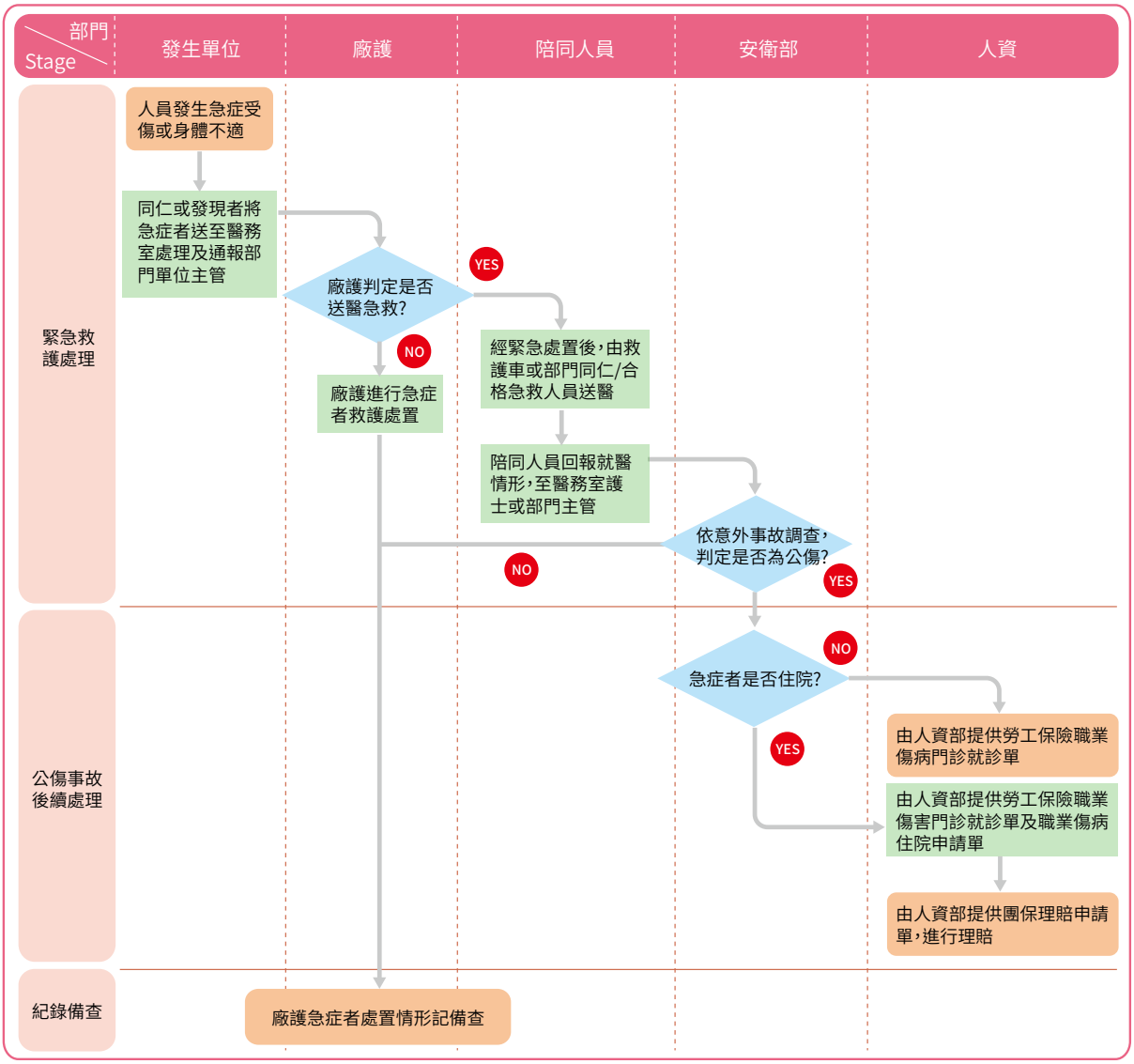
2021 年各廠區承攬商人數共計 2565 名駐廠作業，均未發生重大職災事件。

廠區：石磊廠
承攬商 904

廠區：清華廠
承攬商 801

廠區：新豐廠(ABC)
承攬商 860

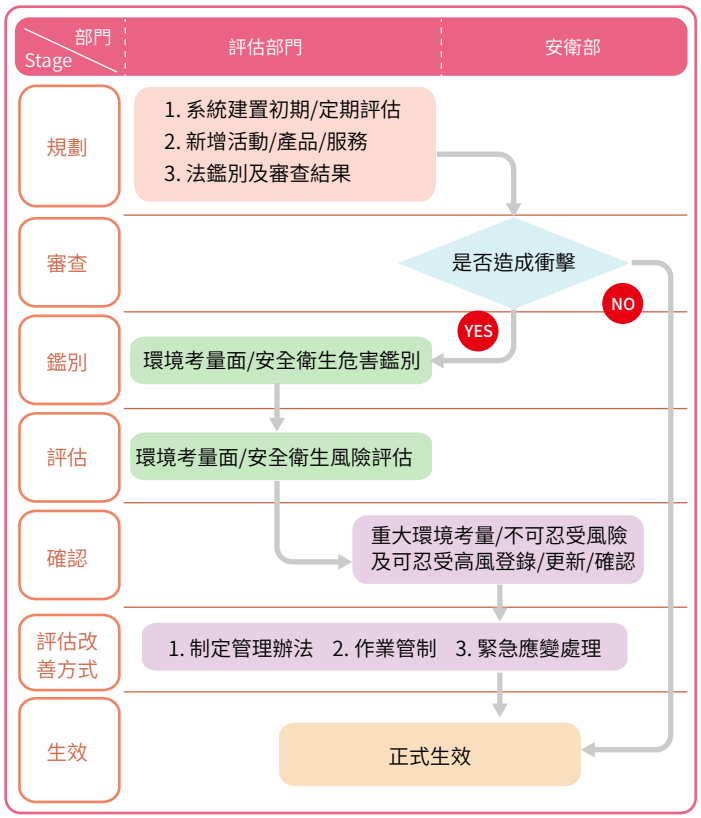
註：重大職災定義無法出勤大於 180 天者

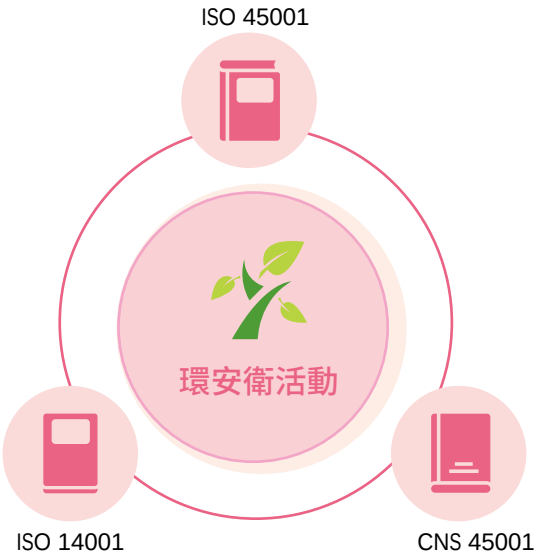


職安衛教育訓練總表

景碩於 2021 年度實施之內訓為新進人員職業安全衛生教育訓練及在職同仁職業安全衛生教育訓練為主，三廠區受訓總人次為 1,656 人，共計完成了 13,248 小時的訓練。外訓部分，主要為針對特殊作業人員及操作危險性機械設備人員之法定定期複訓要求為主，三廠區外訓總人次為 509 人，完成 3,282.17 小時之外訓時數，總計花費 745,210 元。因 2021 年受疫情升溫之影響，環安衛相關之課程減少開課，故間接影響內外訓練之安排，未來將持續推進舉辦與企業相關之職安衛教育訓練以期符合法令要求。

廠別	內訓		外訓		費用（千元）
	人次	時數	人次	時數	
K1	387	3,096	186	946.67	148.7
K2	631	5,048	191	884.5	232.32
K5	638	5,104	132	1451	364.19
總計	1,656	13,248	509	3,282.17	745.21





3.7.1 職業安全衛生委員會 403-1

景碩努力減低事業活動的事故風險，並系統地、持續地推行安全衛生工作。本公司依法設立職業安全衛生委員會組織，勞工代表佔三分之一以上。委員會負責訂定職業安全衛生守則、職業安全管理計畫、危害辨識、風險評估、分級管控的應用、事故調查、稽核及使用承攬商與外包商的決策，每季召開一次職業安全衛生委員會議，2021 年共召開四次會議。

職業安全委員會組成比例

	2020 年			2021 年		
	石磊廠	清華廠	新豐廠	石磊廠	清華廠	新豐廠
委員會總人數	18	19	18	23	20	26
勞工代表人數	10	9	10	11	10	11
勞工代表比例 (%)	55.55	47.36	55.55	47.83	50	42.31

3.7.2 緊急應變機制

景碩科技建立良好之事故通報及緊急應變處理、事故調查與改善處理程序，以降低緊急事故發生時，對生命、財產、環境造成衝擊與風險，保障員工安全，維護公司永續經營，特規劃每年執行各類緊急應變訓練與演練，期望能有效處理意外事故，減少人員及財產的損失，並防止意外事故重複發生。

(1) 每半年實施緊急應變小組人員訓練，訓練個人防護裝備穿戴、滅火設備操作、緊急應變流程、避難引導路線確認、緊急護理、主管機關通報等作業，並且針對指揮官之應變能力進行訓練，2021 年於三個廠區實施 6 場次，日夜班人員合計 764 人次參加訓練。

(2) 每半年各廠實施第一階段無預警演練，針對現場發生火災時，演練即刻性的搶救與通報，2021 年於三個廠區共演練 5 場次，計 73 人執行演練。

(3) 每半年實施宿舍火警綜合演練，針對住宿員工之通報、滅火、疏散進行演練，強化住宿員工對於火警狀況敏銳度，以降低火警風險，2021 年實施 6 場次演練，計 1,103 名宿舍員工演練。

(4) 每半年實施第二階段火、化災緊急應變演練，並配合新屋消防隊進行聯合大型綜合演練，記錄各應變小組小組之操作動作確實度與流暢度，紀錄各操作動作時間，依消防隊之建議進行改善，大型綜合演練三廠區合計實施 6 場，1,538 人參加演練。

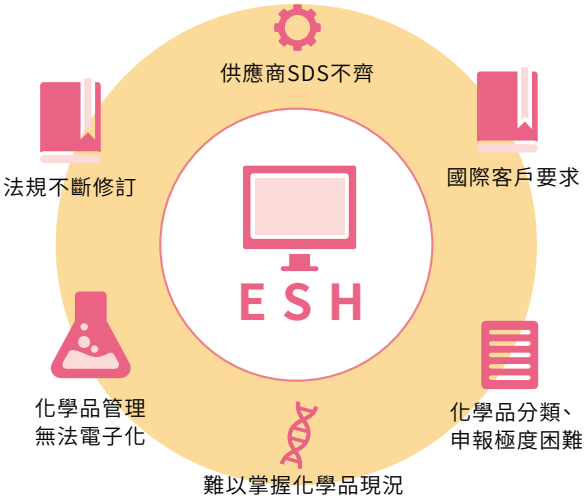
(5) 為求火災事故於第一階段即可有效控制，使嚴重度與災損最小化，每位員工每 2 年需要接受久任員工教育訓練，其訓練內容有安全衛生知識、滅火器與消防栓操作，避免員工對於滅火設備操作生疏，110 年三廠區實施 3 場次訓練，日夜班人員合計 621 人次參加。

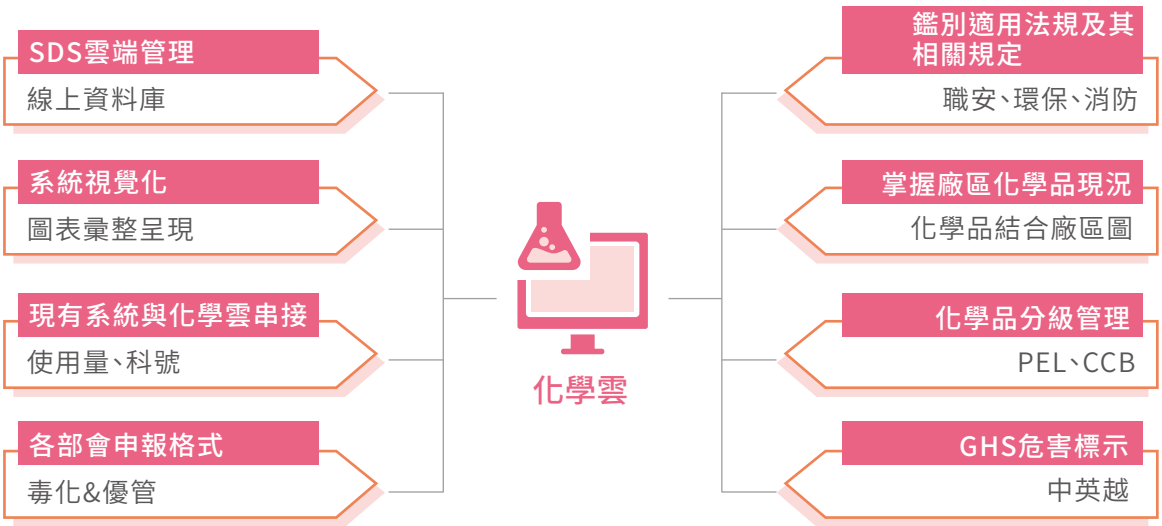
廠區	K1 石磊		K2 清華		K5 新豐		合計
演練項目 / 年度 / 人數	2021H1 演練人數	2021H2 演練人數	2021H1 演練人數	2021H2 演練人數	2021H1 演練人數	2021H2 演練人數	2021 統計人數
緊急應變小組人員訓練 (ERT)	28	118	52	163	218	185	764
無預警演練	疫情影響未實施	11	15	16	18	13	73
宿舍火警綜合演練	56	50	71	189	398	339	1,103
廠區大型綜合演練	112	86	336	358	218	428	1,538
久任員工教育訓練	150		296		175		621

3.7.3 化學雲

因應公司產業類別以及法規日趨嚴格之需求，景碩科技針對生產製造中所使用到之化學品已步上由系統化之方式作為管理。於 2020 年開始導入化學雲系統，並於 2021 年正式於公司內上線使用。

因推動化學品智慧管理系統，對於公司內部管理化學品之方式更為掌握源頭管理，落實化學品分類管制，有系統式安全資料表隨時提醒更新、化學品智慧分類及安衛部門人員工時之節省。





首年，將原有化學品之基礎資料匯入雲端系統內，其三廠化學品管理現況皆於系統內呈現，未來將持續運作系統，以達到符合法規之要求與維護公司之工作環境。

廠區	SDS 資料庫	化學品清單	廠區平面圖	毒化物管理	分級管理		
					CCB	暴露評估	環測
K1	550	678	完成	使用中	554	405	162
K2	550	795	完成	使用中	655	534	240
K5	550	611	完成	使用中	469	406	182

3.7.3 特殊作業健康檢查管理

景碩的健康檢查類別分為四類：新進人員檢查（一般、特殊）、一般健康檢查、特殊作業健康檢查、高階主管人員健康檢查。

特殊作業健康檢查包含噪音、錳、正己烷、粉塵作業、鉛作業、鎳及其化合物作業、游離輻射作業及其他法令規定之特殊健康檢查項目。從事特別危害危害作業之員工，本公司依特殊作業健康檢查進行管理。特殊健康檢查結果判定分為一至四級，經判定為第二級管理者，員工個人須接受健康指導；初判為第三級管理以上者，由醫務室安排員工參與職業醫學科醫師臨場服務，實施健康追蹤複查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估，以提供從事工作之建議。初判為第三級管理以上者經追蹤複查後，應將結果提供職業醫學科臨廠服務醫師進行健康工作風險評估判定，並將評估結果撰寫於勞工健康服務執行紀錄表、配工評估建議單或安排聽力保護計畫，向公司及員工提出正式書面通知其健康評估工作適任結果、工作分派調整或更換建議等保護措施之規劃，並由該部門主管負責協調該員調任合適之工作或採取其他適當之措施。同時由人力資源處與製造部進行人員單位調任管控，避免輪調或支援至該特殊作業製程以免造成健康危害。

第三級管理以上者經追蹤複查後，應依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報。複查後目前暫無第四級管理，仍會精進維護現場防護具使用及健康安全環境。

2021 年特殊健康檢查健檢人次數為 4133 人，共 1512 位異常人員，列入追蹤人員，複檢後 0 位四級，皆已完成追蹤與改善。

2021 年特殊健檢受檢率為 100%，迄今並無職業病的案例發生。

	2020 年			2021 年		
體檢項目	受檢人次	異常人數	複檢四級	受檢人次	異常人數	複檢四級
一般作業	1,394	783		1,710	911	
噪音作業	1,251	560	0	1,226	429	0
游離輻射作業	263	184	0	206	89	0
粉塵作業	235	71	0	281	27	0
正己烷作業	232	7	0	162	1	0

	2020 年			2021 年		
體檢項目	受檢人次	異常人數	複檢四級	受檢人次	異常人數	複檢四級
鉻酸及其鹽類作業	44	5	0	31	0	0
錳及其化合物作業	432	16	0	288	4	0
鎳及其化合物作業	141	36	0	115	24	0
甲醛作業	115	15	0	98	21	0
鉛作業	102	18	0	13	4	0
乙基汞化合物			0	3	2	0

2021 年醫師臨場服務次數 / 時間

廠區	石磊廠	清華廠	新豐廠
服務次數	36	72	36
服務時間	108小時	216小時	108小時

3.7.4 職業災害統計 403-2

景碩依職業安全衛生法相關規定，每月定期上網申報職業災害統計分析。一旦發生工安事故，依通報流程知會相關主管，並立即動事故調查分析及改善措施，避免類似事故再次發生。

依近兩年之損失工作比率分析，2021 年總工作天數、時數不論男女之狀況，皆比 2020 年數據還要高，也因此造成失能傷害人次數以及缺勤日數也相對較 2020 年微幅上升，公司仍從工傷事件分析中，找出可以改善的題目，並推動現場改善活動，例如「收放板機介面安全管理專案」、並導入現場單位之「安衛績效評量制度」之導入讓總損失日數與 2020 年相比是下降許多，可代表工傷事故發生的嚴重性下降。

損失工作比率分析

年度	2020 年		2021 年	
項目	男	女	男	女
總工作天數	826,272	504,264	829,331	536,203
工作總時數	7,518,538	4,588,942	7,677,096	4,927,431
總缺勤日數	53,065	39,924	56,673	46,658
失能傷害人次數	19	5	21	11
失能傷害之總損失日	171	26	98	75
職業病總數	0	0	0	0
工作死亡人數	0	0	0	0

員工工傷比率分析

年度	2020 年		2021 年	
項目	男	女	男	女
工傷率 (IR)	0.51	0.22	0.55	0.45
職業病率 (ODR)	0	0	0	0
損失工作日數比率 (LDR)	4.55	1.13	2.55	3.04
缺勤率	6.3	7.8	7	8.5

由損失工作比率分析之狀況，反應在工傷率與缺勤率 (2021 年高於 2020 年) 及損失工作日數比率 (2021 年低於 2020 年)，三者呈現之趨勢 (2021 年與 2020 年比較) 相同。將此趨勢進行探討之結果為 : a.2021-2022 年公司擴廠 b. 人員流動率增加 c. 現場新進同仁增加，上述之原因導致工傷發生次數以及損失日數皆呈現上升趨勢。另近兩年公司發生職業病之案例皆為 0 件，由此可得知，工傷事故的發生，並未導致職業病的產生。

非員工損失工作比率分析

年度	2020 年		2021 年	
項目	男	女	男	女
總工作天數	30,439	33,106	40,733	40,099
工作總時數	223,074	293,753	253,888	353,633
總缺勤日數	20	0	1,560	799
失能傷害人次數	1	0	4	1
失能傷害之總損失日	20	0	18	2
職業病總數	0	0	0	0
工作死亡人數	0	0	0	0

依近兩年派遣員工之損失工作比率分析，2021 年總工作天數、時數不論男女之狀況，皆比 2020 年數據還要高，也因此造成失能傷害人次數 (其中男性佔 4 件，女性占 1 件) 以及缺勤日數也相對較 2020 年微幅上升，但總損失日數與 2020 年相比為持平，可表示 2021 年工傷事故發生的嚴重性為下降趨勢，且並未產生職業病及工作死亡之職災狀況。將此趨勢進行分析 :a. 人員流動率增加 b. 現場派遣同仁增加 c. 疫情升溫，故導致此現象。

由非員工的損失工作比率分析之狀況，反應在工傷率 (2021 年高於 2020 年) 及整體損失工作日數比率 (2021 年低於 2020 年)，三者呈現之趨勢 (2021 年與 2020 年比較) 相同。另近兩年公司發生非員工職業病的案例皆為 0 件，由此可得知，工傷事故的發生，並未導致非員工職業病的產生。將此趨勢進行分析 :a. 人員流動率增加 b. 現場派遣同仁增加 c. 疫情升溫，故導致此現象。

非員工工傷比率分析

年度	2020 年		2021 年	
項目	男	女	男	女
工傷率 (IR)	2.78	0.00	5.59	2.87
職業病率 (ODR)	0	0	0	0
損失工作日數比率 (LDR)	55.56	0.00	25.18	5.74

3.7.5 職業安全違規事項

2021 年發生兩起違反職安衛法規之案件。北區職安中心於 7 月臨新豐廠 C 棟新建宿舍工區實施營造安全衛生例行稽核，並針對施工現場開立四項缺失限期改善。桃園市勞檢於 10 月臨廠調查兩起工傷事故，後續以書面告知違反職業安全衛生法第 37 條第 2 項規定，限期改善，皆已完成改善。

3.7.6 職業安全與衛生及損防相關推行活動

3.7.6.1 管制區淨空與標記管理專案

新屋廠區廠內空間使用率較高，ESH 廠區巡檢時，有發現現場同仁將在製品、貨架、或待裝機的機台 .. 等等，未妥適放置而影響消防與緊急應變設施。

為確保消防應變、化災緊急處理等重要相關設施之有效性，安衛同仁偕同製造，共同研擬對策，對新屋廠區表列設施設置包括 .(I) 消防應變類：包括 室內消防栓、防火鐵捲門 *、消防安全逃生門、逃生緩降機 (II) 化災緊急處理類：包括中央共管藥液急停盤、沖身洗眼器，進行標記後淨空管制 ，以提供同仁目視化管理並避免相關安全與消防設施遭物品不當堆置阻擋情形。110 年度專案：石磊廠區已完成盤點與標示數量超過 170 處、清華廠已完成盤點及標示數量超過 300 處。

重點管制設施示意圖 (Before)

室內消防栓

中央共管藥液急停盤

沖身洗眼器

防火鐵捲門

消防安全逃生門

重點管制設施改善照片 (After)

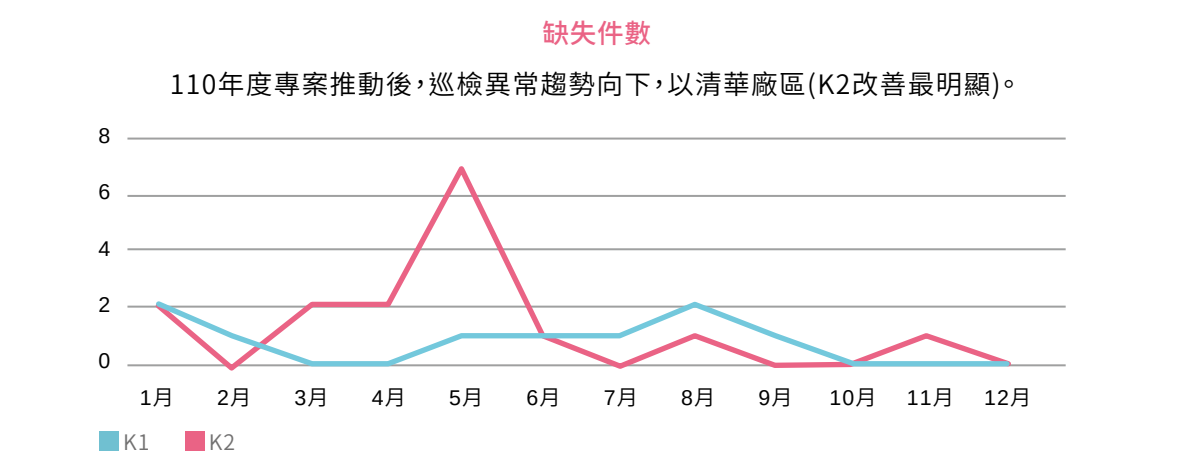
室內消防栓

中央共管藥液急停盤

消防安全逃生門

防火鐵捲門

沖身洗眼器



3.7.6.2 宿舍安全查核與管理專案

為了確認宿舍安全性，於 2021 年 8 月份進行宿舍管理安全查核專案，並針對新屋廠區外部、內部宿舍進行管理規範落實度、程序制度完整性、硬體設施等三面向展開查核與檢討，另外就硬體不足處 (包括 . 增設第二逃生方式例如 . 增設逃生緩降機、或緊急逃生爬梯、針對宿舍區域電動機車使用風險) 進行檢討與改善，以提供更安全的住宿場域。

外宿舍 /
宏富機車充電站已拆除

查核問題類別	人員落實度	程序制度完整性	硬體設施不足
宿舍管理	12	2	5

千順宿舍 新增收納式逃生梯

市區宿舍 新增逃生緩降機

3.7.6.3 呼吸防護計畫

本公司依職業安全衛生法第 6 條規定：「要求雇主應有符合規定之必要安全衛生設備及措施，並依職業安全衛生設施規則第 277 條之 1 規定，訂定呼吸防護計畫。」

為了協助公司達到系統全面性的檢視與評估，使其能夠在保護勞工的前提下，讓各個相關因素之間能夠獲得最佳的協調，廠內亦訂定呼吸防護管理程序書，透過護具類型及受測對象的層別進行生理評估及密合度測試並進行狀況評估。

K1

K2

K5

度測試對象主要因受疫情影響故選擇 ERT 小組之搶救班 (SCBA) 之成員，執行率為 82.4%。如依全盤考量依程序規範，應執行人數 (淨氣式 +SCBA) 為 305 人，實測為 103 人，執行率為 33%，於明年度將會納入穿戴淨氣式之同仁執行測試，以達成保護同仁與符合法規要求之期望。

2021 年度執行狀況

廠區	呼吸防護具教育訓練			生理評估 (問卷)			呼吸防護具密合度測試		
	應到	實到	報到率	應到	實到	報到率	應到	實到	報到率
K1	27	23	85%	27	23	85%	27	23	85%
K2	46	40	87%	46	40	87%	46	40	87%
K5	52	40	77%	52	40	77%	52	40	77%

3.7.6.4 收放板機介面安全管理專案

110 年度新屋廠區工傷事件分析中，異常原因主要集中於同仁未遵守 WI，約 67% (14/21)；新人或臨時性支援作業時受傷，約 33%(7/21) 除了持續強化人員教育訓練，也將生產中人機操作重要的媒介機構 " 收放板機 " 納入專案檢討的主題，新屋廠區專案活動中總計普查盤點超過 550 台收放板機，並將盤點後屬性狀況進行分類與處理管理及改善。

高風險

- 人機操作介面高度重疊
- 且安全連鎖功能被 Bypass或不完整

管理重點：

1. 安全連鎖失效或不完整，需工程改善
2. 異常處理管理

中風險

- 人機操作介面高度重疊
- 有自動/手動生產模式：
  (1)手動模式功能不完整
  (2)產線切換時，未正常切換為手動模式生產

管理重點：

1. 手動模式之操作程式應修改
2. 換線操作應切為手動模式生產
3. 異常處理管理

高度重疊示意圖

相對低風險

- 人機操作介面高度重疊
- 有自動/手動生產模式：產線切換時，可正常切換為手動模式生產，手動模式下安全防護完整

管理重點：

1. 換線操作應切為手動模式生產
2. 異常處理管理

低度重疊示意圖

合作對象：製造 / 設備維運 /ESH

專案區間 :2021.12~2022.06

方法說明：

(1) 依據 2021 新屋廠區全年度工傷事件，進行類別分析與原因探討

(2) 找出異常原因同質性之最高的工傷類別，進行操作介面風險控管

(3) 擬定管理對策 (包括行政管理與工程改善)

總計異常追蹤改善完成 279 台

(I) K1 99 台 = **改善率 97%**

(II) K2 180 台 = **改善比率 100%**

改善結果說明

(i) 軟體 bypass 功能移除總計 226 台

(ii) 人機操作介面高度重疊且硬體防護者進行改善 53 台

專案活動改善照片

廠別	單位	線別	位置	收放板機開門防護 (滑軌安裝 已完成)	收放板機開門防護 (防護窗修改 已完成)	完成日期
K2	M5	VCP-G	B棟2樓			4月1日
K2	M5	VCP-E	B棟7樓			4月1日
K2	M5	ABF VCP-F	A棟7樓			4月1日

3.8 親善職場

景碩重視員工的身心健康，依職業安全衛生法及勞工健康保護規則相關法令，制訂「員工健康管理辦法」及「醫務室及醫療器材管理，除鼓勵成立運動風氣社團，同時也不定期舉辦健康議題講座、人際關係課程、紓壓課程等，提升員工對於照顧個人身心健康的意識，增進員工之健康認知、態度、價值觀、技能並建立良好之健康行為，以促進健康生活之落實，追求 「Health For All」的健康境界。

3.8.1 哺集乳室

依女性勞工母性健康保護實施辦法，護理師對女性員工安排風險評估，包括生殖危害、個別危害、危害控制及分級管理措施；提出書面告知風險、孕期健康指導及諮詢、工作調整等健康保護措施之適性評估

與建議；孕產婦疾病之轉介及處理；提供哺乳衛教指導與諮詢。公司並設置有哺集乳室，提供冰箱及飲水機等設備，提供哺集乳需求之員工使用，充分保護母性就業。2021 年共有 24 位女性同仁使用哺集乳室。

哺集乳室使用人數	2022年	2021年
	12	24

哺集乳室

3.8.2 健康促進活動

本公司不定期邀請專業醫護人員進行健康衛教說明會，各廠區配置職業醫學科專科醫師，參考員工體檢報告及評估員工需求，分析廠區員工健康狀況、及現有人物力資源，進而確立公司健康議題的優先順序，擬定年度健康促進計畫。

健康促進活動如下：

廠區	舉辦日期	活動名稱	參與人數
石磊廠	3 月 24 日	捐血	29
清華廠			26
新豐廠	3 月 12 日		26

廠區	舉辦日期	活動名稱	參與人數
石磊廠	9 月 9 日	捐血	32
清華廠			33
新豐廠	9 月 8 日		15

廠區	舉辦日期	活動名稱	參與人數
石磊廠	3 月 29 日	流感疫苗注射	13
清華廠			15

廠區	舉辦日期	活動名稱	參與人數
石磊廠	6 月 18~23 日	移工快篩計劃	1,363 (均陰性)
清華廠			

廠區	舉辦日期	活動名稱	參與人數 (個人)	參與人數 (團體)
石磊廠	8 月 19-27 日	減重活動	10	15
清華廠			10	21
新豐廠			35	27

2021 年 Covid-19 相關措施及因應對策

Covid-19 新冠肺炎疫情逐漸攀升嚴峻，本公司注重同仁降康狀況並為鼓勵人員施打疫苗，於 2021 年實施移工快篩計劃、疫苗施打獎勵計劃，施打第一劑、第二劑同仁另提供 600 元獎勵金，以配合中央鼓勵落實防疫政策。

廠區	舉辦日期	活動名稱	參與人數 (個人)
石磊廠	6 月 18~23 日	移工快篩計劃	1363(均陰性)
清華廠			
全廠區	12 月	疫苗獎勵計劃	634 人 (共核發 380,400 元)

2021 年全公司施打疫苗概況

	目標		實際	
時間	2022.01		2022.01	
廠區	新屋廠	新豐廠	新屋廠	新豐廠
移工總人數	1,077	579	1,077	579
已施打第一劑	894	469	693	447
覆蓋率	83%	81%	64.3%	77.2%
覆蓋率合計	82.3%		68.8%	
已施打第二劑	556	317	354	266
覆蓋率	51.6%	54.7%	32.9%	45.9%
覆蓋率 (合計)	52.7%		37.4%	

減重活動頒獎照片

減重活動頒獎照片

捐血活動照片

捐血活動照片

流感疫苗活動照片

移工快篩照片

健康促進活動

本公司不定期邀請專業醫護人員進行健康衛教說明會，各廠區配置職業醫學科專科醫師，參考員工體檢報告及評估員工需求，分析廠區員工健康狀況、及現有人物力資源，進而確立公司健康議題的優先順序，擬定年度健康促進計畫。

健康促進活動如下：

廠區	舉辦日期	活動名稱	參與人數
石磊廠 清華廠	2020.02.19	捐血活動	68
	2020.03.10~11	愛肝護腎、防癌活動	43 55
	2020.07.17	捐血活動	73
新豐廠	2020.02.20	捐血活動	8
	2020.02.20	戰勝三高，創造健康腎利人生	26
	2020.03.12	愛肝護腎、防癌活動	33
	2020.08.14	捐血活動	25
	2020.11.06	預防心血管疾病講座	29

活動照片

4 永續價值鏈

管理方針

4.1 產業供應鏈

4.2 供應商評鑑制度

4.3 衝突礦產管理

4.4 客戶關係管理

管理方針 103-1 103-2 103-3

議題	企業經營與治理
政策	● 景碩科技遵循責任商業聯盟行為準則 (RBA)，以保護環境、人權、安全、健康為原則，與供應商溝通及傳遞訊息，共創雙贏的夥伴關係。 ● 禁止使用衝突礦產。
承諾	● 符合 RBA 要求，確保我們的合作夥伴，在提供產品及服務過程中，降低對環境的影響。 ● 要求主要供應商，必須簽署「供應商企業社會責任行為準則」聲明書，一同與我們落實對環境保護的承諾。
目標與標的	● 定期舉辦供應商大會，與供應商保持良好的互動及訊息傳遞，創造雙贏的合作關係。 ● 定期進行供應商社會責任管理一般評核，評鑑項目包含勞工、健康與安全、環境、道德規範和管理系統五大面向，以確保其履行 RBA 之狀況。
責任	● 外部責任：衝突礦產 ● 內部制度：供應商管理作業程序書、工程廠商管理作業程序書、供應商企業社會責任行為準則規範、客戶滿意度評估作業程序書
資源	● 制定供應商社會責任行為準則、進行供應商稽核、客戶滿意度調查
申訴機制	● 稽核室：e-mail: whistleblower@kinsus.com.tw ● 業務處：e-mail: sales@kinsus.com.tw
方案	● 降低供應商實地稽核缺失項目。 ● 提高在地採購金額比例，減少能源消耗。 ● 採用節能、環保原材料。 ● 提高客戶滿意度之做法與方案： 1. 業務收集客戶滿意度的頻率由每季改為每月 2. 每月收回的客戶滿意度於每周高階主管會議上 review 與檢討 3. 計畫建置客戶關係管理系統平台以利滿意度管理與追蹤

績效

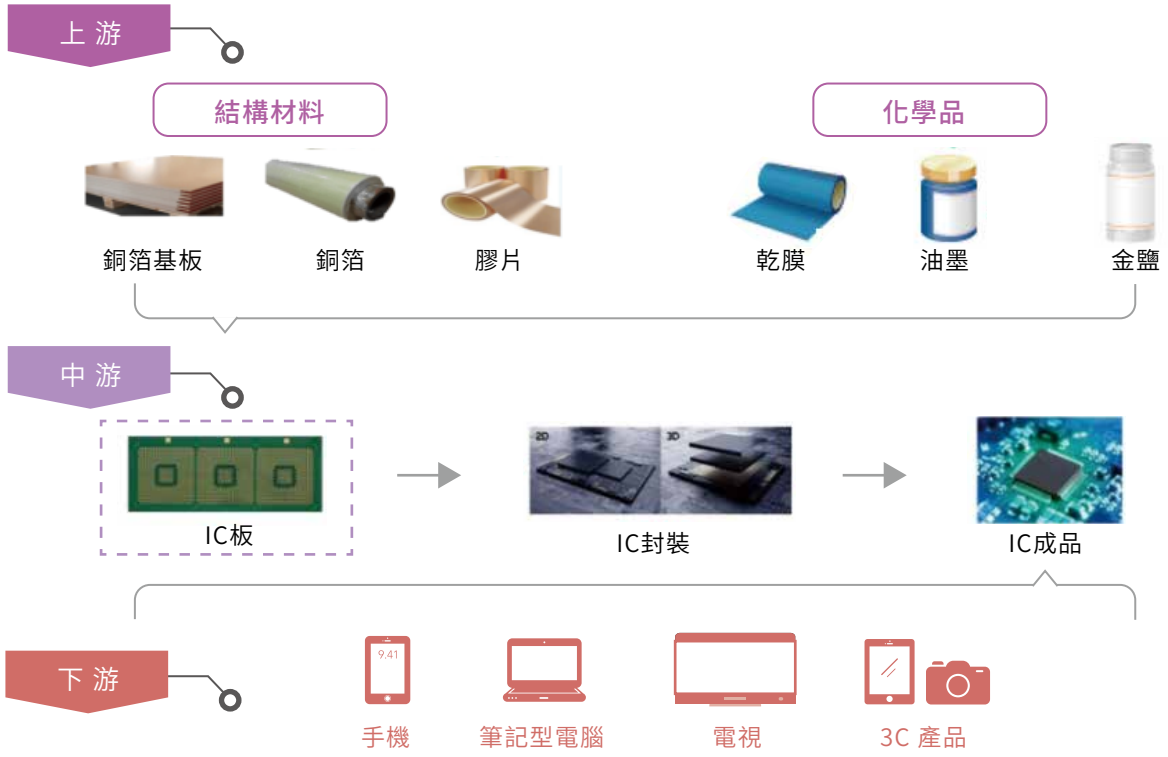
2021 年度供應商合格比率
100%

2021 年度客戶滿意度：
100%

4.1 產業供應鏈

印刷電路板（Printed Circuit Board, PCB）簡稱電路板之產業供應鏈如下圖，
其上游為 PBC 產業中提供材料的源頭，材料包含：
結構材料：包含銅箔基板、銅箔、膠片
化學品：乾膜、油墨、金鹽

中游為 IC 載板、IC 封裝、IC 成品製造業者，下游則為各類電子產品的供應商。由於 IC 載板在材料特性及製程上之特殊需求，故主要原物料仍仰賴進口。然而日本原料商鑑於 2011 年日本地震造成斷鏈，近年來也積極至其他海外地區設立工廠，例如泰國、馬來西亞及台灣等地。回顧 2019 年全球政經前景因美中貿易戰而添加極高不確定性，再加上 COVID-19 疫情爆發影響而需求趨緩；2020 年因 5G 需求強勁，從基地台天線設計、網通設備與伺服器，再到終端5G智慧型手機產品等，已帶動整體電路板之生產動能；本公司一向與上游供應廠商保持良好合作夥伴關係，定期提供一季以上之需求量以供備料及產能安排，如此才可確保上游原物料供應無虞。



4.2 供應商管理

供應商評鑑制度

為了慎選供應商，制定選擇合格供應商程序及透過適當的管理和評核，來確保供應商在產品品質、交期、價格及技術能符合本公司需求，並不間斷的持續改善，以確保穩定之供應來源，減少供應不足而影響生產之機會。

新廠商導入時，由採購部門擔任評鑑小組召集單位，召集相關部門組成評鑑小組進行評鑑作業程序。本公司要求往來之供應商，皆需依規定提交廠商基本資料、供應商電匯資料表，及簽署清廉交易切結書、保密承諾書、無衝突礦產保證書、企業社會責任行為準則聲明書。

2021 年新增 3 家供應商，合格率 100%。

景碩建立供應商管理體系與規範，定期進行供應商評鑑及供應商自我檢查或實地稽核，並積極與供應商維持長期合作的良好關係，降低成本、快速及彈性交期，提高產品競爭力、創造最大利潤及建立雙贏局面。

新供應商導入

- 針對新供應商執行書面審核或實地評鑑。
- 直接材料及藥水類之供應商品質管理系統以ISO 9001為基本要求。
- 候選供應商需簽署清廉交易切結書、保密承諾書、無衝突礦產保證書、企業社會責任行為準則聲明書。
- 符合景碩要求者，方可成為景碩合格供應商。

合格供應商評比

- 針對直接/間接材料供應商進行每季評比。
- 評比項目包含品質、交期、價格及技術(直接材料)。
- 評比分數為C級，需提出矯正措施及限期改善。
- 評比分數連續兩次為D級，將停止交易。

合格供應商稽核

- 每年年底依前四季供應商評比結果，擬訂次年「年度供應商稽核計劃」。
- 稽核項目包含經營管理、品質管理系統、環境等。
- 稽核結果為C級供應商，針對不符合事項，需提出矯正措施並限期改善。
- 稽鑑結果為D級供應商，撤銷合格供應商資格。

註：A 級：評分≧ 90 分；B 級：90 ＞評分≧ 80 分；C 級：80 ＞評分≧ 70；D 級：<70 分

景碩合作的供應商家數多達 1 千多家，依採購類型將供應商區分為：原物料供應商、設備供應商、工程供應商、駐廠供應商、 廢棄物供應商及一般供應商等。

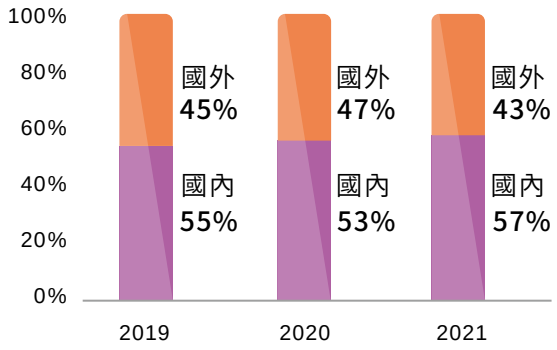
供應商類型	原物料	設備類	工程類	駐廠	廢棄物	一般	Total
供應商總家數量	218	254	60	17	35	540	1,124
佔比	19%	23%	5%	2%	3%	48%	100%

在地採購

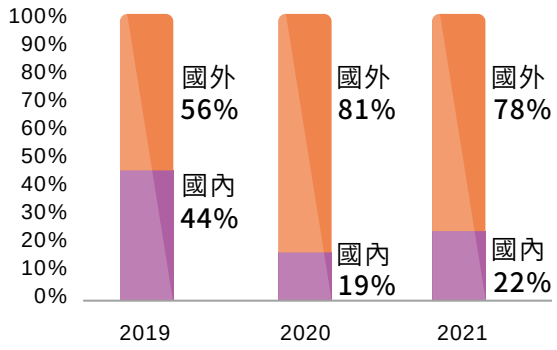
景碩在採購策略上，選擇優良在地廠商 (係供應商製造工廠與景碩生產據點座落於同一國家)，具體落實材料在地化，減少不必要的空運或海運費用，並降低材料運送過程中產生的碳足跡，除了盡到節能減碳的環保責任，也直接降低了採購成本。

2021 年景碩的原物料供應商政策並無重大改變，在地採購金額比例為 57%。而生產設備在地採購金額比例為 22%，因 2020 年規劃提升高階覆晶載板產出，導入國外高階先進製程之設備，以確保技術與品質領先業界。

2019~2021 年原物料在地採購金額比例



2019~2021 年生產設備在地採購金額



綠色採購

景碩藉由採購活動來實踐綠色思維，原物料採購從源頭管理開始，除了禁用有害物質，亦透過擴大採購環境保護產品，及禁止使用衝突礦產區產品，降低原物料的環境衝擊。有關供應商的綠色管理，因客戶會提供各自的規範，景碩會 100% 遵循客戶需求，要求供應商必須提供 RoHS 檢測報告，及對客戶保證產品不含 REACH、SVHC 之承諾書。

供應商 ESG 永續發展

本公司依據責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance) 訂定供應商社會責任行為準則，作為管理供應鏈的基本價值觀。本準則包含了勞工、健康與安全、環境標準、商業道德規範及管理體系，確保供應商的工作環境安全、員工受到尊重並富有尊嚴、商業營運環保並遵守道德操守。本公司要求供應商盡可能避免有關環境、人權 / 勞工、企業倫理、勞工標準，及事先預防罷工衍生的停產風險，與供應商建立築共存共榮的關係。

景碩要求合作的供應商夥伴須依循 RBA 行為準則之規範，簽署「企業社會責任行為準則聲明書」，承諾所進行的任何活動皆符合相關法律及道德準則。我們向供應商說明景碩的永續管理方針，透過定期的稽核確認供應商的永續發展表現是否符合各管理系統的要求，確保供應商能持續地符合我們的期待。

依供應商之風險採定期實地評核或書面評核，針對評核所發現之缺失，要求供應商限期內提出改善計畫，經景碩評核小組確認後結案。2021 年針對高度風險之供應商，預計實地評核廠商共 22 家，包含原物料供應商、駐廠人員之承攬商及有害事業廢棄物處理商，實際完成評核共計 22 家，達成率 100%。評核結果仍有缺失，但受評核的供應商皆於期限內完成缺失改善回覆，經評估後未有供應商因不符規範而中止合作關係。

高度風險之供應商分佈：

原物料供應商	駐廠人員之承攬商	有害事業廢棄物處理商	合計
9	10	3	22

註 1：高度風險：1. 原物料供應商且年交易金額前 20 大之國內製造商
2. 駐廠人員之承攬商
3. 有害事業廢棄物處理廠商

註 2：評核頻率：兩年一次實地評核

2021 年 RBA 供應商實地稽核缺失項目：

分類	主要發生狀況	改善行動
勞工	延長工時應有相關配套機制	1. 系統設定卡控加強宣導 2. 各單位人員相互支援 3. 增加人力
健康與安全	宿舍每人生活空間不符合法令	新建符合規定宿舍

4.3 衝突礦產管理

剛果民主共和國及其周圍國家和地區境內的錫石、黑鎢、鈳鉭鐵礦和黃金等稀有金屬，在開採過程中所造成的嚴重人權與環境問題，讓這些地區出產的礦石資源被稱為「衝突礦產」，而這些金屬可能被應用在資訊和通信技術產品上。

景碩對衝突礦產的採購政策為禁止使用來自剛果民主共合國及其週邊國家和地區的衝突礦產，善盡景碩科技 ESG 永續責任。

景碩科技已將無衝突礦產 (conflict-free-minerals) 納入供應商管理政策，要求供應商簽署無衝突礦產保證書 (Non-use Conflict Minerals Guarantee)，保證所有交貨給景碩科技的材料、產品或零部件中沒有直接或間接地使用衝突金屬。

供應商應對其製造產品中所含有的鉭、錫、鎢、金及鈷的來源和監管鏈進行盡職調查，以合理確保其來源符合經濟合作與發展組織 (OECD)(受衝突影響和高風險地區礦產負責供應鏈盡職調查指南)，或同等和公認的盡職調查框架。景碩科技也要求供應商主動更新衝突礦產調查表 (CFSI CMRT) 內容及版本，確認所使用的衝突礦產冶煉廠符合責任礦物保證程序 (Responsible Minerals Assurance Process，RMAP) 的認證。景碩科技所使用的衝突礦產之所有冶鍊廠均已取得 RMAP 認證，符合 RBA 要求。

4.4 客戶關係管理

景碩為專業載板全製程工廠 (Full Process Workshop)，提供客戶線路設計、光罩製作、基板生產到自動電性檢測全製程服務，客戶可在遠端連線進入景碩客戶網站，查詢即時在線製品資訊，而系統也會固定發信通知客戶端，產品出貨資訊，讓客戶獲得一手產品消息，更堅定景碩與客戶穩定的合作關係。

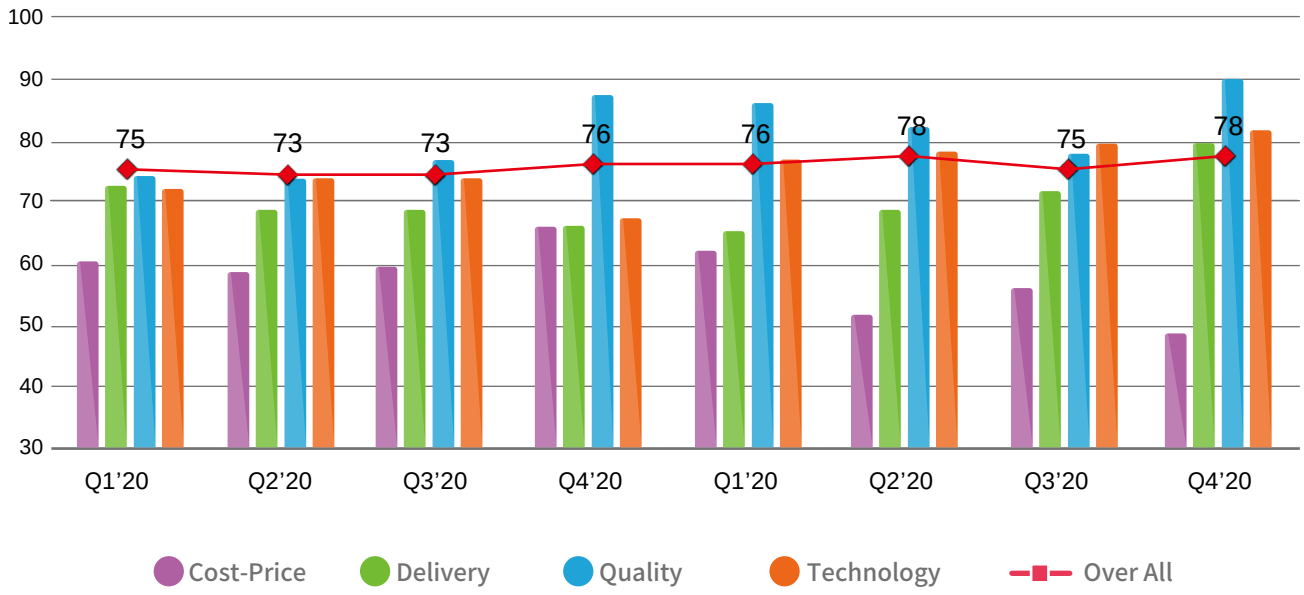
4.4.1 客戶滿意度

景碩團隊不僅有一流人才致力於專業領域分工，更進一步整合了跨部門資源與人力，依照不同客戶的需求，即時提供專業技術和服務。因此，不論產品品質與產能皆符合國際水準，且各國系統大廠也逐漸肯定景碩的生產技術及價格競爭力，進而逐步採用景碩製做的載板。

景碩十分重視客戶對產品品質及服務水平的滿意，本公司以成為客戶最佳的事業夥伴為目標，秉持公司成立來的品質政策「滿足客戶、追求卓越」，提供優良品質產品給客戶，務求使客戶滿意。

本公司訂定品質文件，要求業務人員針對重大客戶 (每年第四季定義未來一年的客戶群) 要求取得其客戶滿意度調查之評分表，綜合製程技術、產品品質、業務服務、成品價格、貨物交期等五項指標進行評核。在 2021 年的 Score Card 共回收 56 份，平均為 77 分。景碩將客戶滿意度評價列為相關單位的重要 KPI 項目，整體來說 2021 年 Score Card 各個項目的達成狀況皆有顯著提升，尤其在品質、技術及交期上於更是業界的前段班，近年來吸引許多知名大廠將我司列為優先供貨之名單。

2020 年 ~2021 年 4 個項目的分數柱型圖
(製程技術、產品品質、成品價格、貨物交期)



針對客戶不滿意的項目，進行問題改善措施，必要時召開跨部門會議，並定期於主管會議回覆擬改善方案，總經理審核同意後，交由業務代表回覆客戶；總經理室依 PDCA 循環，確保負責單位提出的改善方案，確實有被執行，直到問題完全被解決為止。

4.4.2 客戶隱私權管理 418-1

在與客戶合作之初，為確保雙方揭露之營業秘密能為他方妥善保護及運用，景碩均要求與客戶簽議保密協定，有鑑於此，本公司於員工就職時均須簽署保密文件，要求員工與合作之客戶、夥伴須秉持著「嚴格保障個人隱私及保護客戶與供應商之商業信息安全」之道德政策。相關措施包括：

(1) 客戶自設計提供予景碩，即轉換為廠內客戶代碼以防直接客戶的資訊外洩，待正式生產後，內部更進一步轉換為廠內料號以利溝通。

(2) 廠內各相關單位有該單位專用之資訊專區，非授權其他單位不得讀取。

(3) 2021 年期間，景碩未發生因洩漏客戶隱私，而遭到客戶罰款賠償。

5 社區參與

管理方針

5.1 社區關懷

管理方針 103-1 103-2 103-3

▶ 議題	▶ 企業經營與治理
對應主題及揭露項目	203-1、413-1
政策	● 景碩科技積極發展社區關係與協助弱勢團體，「取之社會，用之社會」是景碩不變的理念。
承諾	● 透過參與社會活動，以具體的行動回饋社會，以促進社區發展、環境生態保護為已任，共創永續生活環境。
目標與標的	● 共同守護在地環境的環保志工，協助與贊助社區發展
責任	● 外部責任：承諾對社會和環境的社會責任 ● 內部制度：積極推動社區鄰里活動
資源	● 贊助費用：65.5 萬元
申訴機制	● 總務部門：e-mail: georgeliao@kinsus.com.tw
方案	● 加入社區巡守隊 ● 協助與贊助社區發展協會相關專案

績效

年度社區關懷活動完成
27 次

5.1 社區關懷

景碩科技積極發展社區關係與協助弱勢團體，「取之社會，用之社會」是景碩不變的理念。透過參與社會活動，包含加入社區巡守隊、共同守護在地環境的環保志工、協助與贊助社區發展協會相關專案，景碩不斷地發揮在地經營的力量，以具體的行動回饋社會，以促進社區發展、環境生態保護為已任，共創永續生活環境。

2021 年各項贊助社區活動共 27 次，支出合計為新台幣 65.5 萬元。

定期整理廠區周邊環境維護

景碩長期以來與鄰里建立友好關係，定期請本籍及外籍志工打掃廠房週邊環境，維護社區整潔，期推動環保與整潔活動。由於雜草成長快速，藉由清理水溝，割除雜草，減少病媒蚊蟲危害里民健康，降低植物遮擋道路及標誌，影響居民出入之安全。

石磊里環保志工日常社區活動剪影

石磊社區發展協會 - 健康促進活動

清華里環保志工日常社區活動剪影

新豐鄉環保志工日常社區活動剪影

外籍環保志工環境教育活動 & 社區清潔服務

5.2 現況與展望

除積極參與社區地方活動，更望集結同仁愛心回饋社會。

公益紅包活動 (2021.01)

中秋禮盒捐贈 (2021.09)
捐贈 3 公益團體，共計 90 盒

同仁公益捐款活動募集 (2021.05) 合計捐款 54,600 元

用愛應援慢飛天使 (2021.12) 合計捐款 60,000 元

中秋公益禮盒訂購 (2021.093 家合計購買 5,520 盒 ($1,653,550 元)
財團法人愛盲基金會 ×1790 盒　唐氏症基金會 ×2450 盒　育成社會福利基金會 ×1280 盒

6 附 錄

管理方針

6.1 GRI 內容索引

6.2 第三方查證報告

6.1 GRI 內容索引 (excel sheet 附錄 01)

GRI 準則			揭露內容	章節	頁碼	補充說明	省略
一般揭露							
組織基本資料	GRI 102 (2016)	102-1	組織名稱	1.2 公司簡介			
		102-2	活動、品牌、產品與服務	1.3 產品介紹			
		102-3	總部位置	1.2 公司簡介			
		102-4	營運據點	1.4 服務市場			
		102-5	所有權與法律形式	1.2 公司簡介		請對照景碩科技年報 p.43	
		102-6	提供服務的市場	1.4 服務市場			
		102-7	組織規模	1.2 公司簡介		產量資訊請對照請碩科技年報 p.63	
		102-8	員工與其他工作者的資訊	1.2 公司簡介 3.1 人力資源結構			
		102-9	供應鏈	4. 永續價值鏈			
		102-10	組織與其供應鏈的重大改變	-			
		102-11	預警原則或方針	1.7 風險管理制度			
		102-12	外部倡議	-	-	本公司未簽署相關倡議	
		102-13	公協會的會員資格	1.10 參與的公協會			
組織策略		102-14	決策者的聲明	經營者承諾			
組織倫理和誠信		102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.5 公司治理			
組織治理		102-18	治理結構	1.6 治理機構			
組織利益關係人參與		102-40	利害關係人團體	利害關係人鑑別及溝通			
		102-41	團體協約	-		未成立工會	
		102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人鑑別及溝通			
		102-43	與利害關係人溝通的方針	利害關係人鑑別及溝通			
		102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人鑑別及溝通			
組織報導實踐	GRI 102 (2016)	102-45	合併財務報表中所包含的實體	1.1 經濟績效			
		102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於我們的報告書：報告範疇與邊界			

GRI 準則			揭露內容	章節	頁碼	補充說明	省略
組織報導實踐	GRI 102 (2016)	102-47	重大主題表列	利害關係人鑑別及溝通			
		102-48	資訊重編			無報告重編	
		102-49	報導改變			無重大改變	
		102-50	報導期間	關於我們的報告書：報告期間			
		102-51	上一次報告書的日期	關於我們的報告書：報告週期			
		102-52	報導週期	關於我們的報告書：報告週期			
		102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於我們的報告書：聯絡資訊			
		102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於我們的報告書：報告的編纂原則			
		102-55	GRI 內容索引	附錄			
		102-56	外部保證 / 確信	附錄			

GRI 內容索引 (excel sheet 附錄 02)

GRI 準則			揭露內容	章節	頁碼	補充說明	省略
重大主題揭露							
經濟績效 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	3. 關懷員工			
		103-2	管理方針及其要素	3. 關懷員工			
		103-3	管理方針的評估	3. 關懷員工			
	GRI 201 (2016)	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 經濟績效			
		201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	3.6 員工福利			
採購實務 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	4. 永續價值鏈			
		103-2	管理方針及其要素	4. 永續價值鏈			
		103-3	管理方針的評估	4. 永續價值鏈			
	GRI 204 (2016)	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4. 永續價值鏈			

GRI 準則			揭露內容	章節	頁碼	補充說明	省略
反貪腐 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	1. 企業經營與治理			
		103-2	管理方針及其要素	1. 企業經營與治理			
		103-3	管理方針的評估	1. 企業經營與治理			
	GRI 205 (2016)	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.8 誠信經營：反賄賂及反貪腐			
		205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.8 誠信經營：道德政策			
		205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.8 誠信經營：反賄賂及反貪腐			
能源 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	2. 永續環境			
		103-2	管理方針及其要素	2. 永續環境			
		103-3	管理方針的評估	2. 永續環境			
	GRI 302 (2016)	302-1	組織內部的能源消耗量	2.2 環境績效			
		302-3	能源密集度	2.2 環境績效			
排放 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	2. 永續環境			
		103-2	管理方針及其要素	2. 永續環境			
		103-3	管理方針的評估	2. 永續環境			
	GRI 305 (2016)	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	2.3 ISO 14064-1 溫室氣體盤查			
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2.3 ISO 14064-1 溫室氣體盤查			
廢汙水和廢棄物 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	2. 永續環境			
		103-2	管理方針及其要素	2. 永續環境			
		103-3	管理方針的評估	2. 永續環境			
	GRI 306 (2016)	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放水量	2.4 水資源管理			
		306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	2.6 廢棄物管理			

GRI 內容索引 (excel sheet 附錄 03)

GRI 準則			揭露內容	章節	頁碼	補充說明	省略
重大主題揭露							
供應商環境評估 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	4. 永續價值鏈			
		103-2	管理方針及其要素	4. 永續價值鏈			
		103-3	管理方針的評估	4. 永續價值鏈			
	GRI 308 (2016)	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.2 供應商評鑑制度			
勞僱關係 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	3. 關懷員工			
		103-2	管理方針及其要素	3. 關懷員工			
		103-3	管理方針的評估	3. 關懷員工			
	GRI 401 (2016)	401-1	新進員工和離職員工	3.1.1 人力招募與流動			
		401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3.6 員工福利			
		401-3	育嬰假	3.2.2 育嬰留停			
職業健康與安全 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.7 職場安全管理			
		103-2	管理方針及其要素	3.7 職場安全管理			
		103-3	管理方針的評估	3.7 職場安全管理			
	GRI 403 (2018)	403-1	職業安全衛生管理系統	3.7.1 職業安全衛生委員會			
		403-2	危害識別、風險評估、及事故調查	3.7.4 職業災害統計			
		403-3	職業健康服務	3.7 職場安全管理			
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.7 職場安全管理			
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.7 職場安全管理			
		403-6	工作者健康促進	3.7 職場安全管理			
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.7 職場安全管理			
		403-9	職業傷害	3.7.4 職業災害統計			

GRI 準則			揭露內容	章節	頁碼	補充說明	省略
員工多元化與平等機會 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	3. 關懷員工			
		103-2	管理方針及其要素	3. 關懷員工			
		103-3	管理方針的評估	3. 關懷員工			
	GRI 405 (2016)	405-1	治理單位與員工的多元化	1.6 治理機構 3.1 人力資源結構			
		405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.2.1 薪資報酬			

GRI 內容索引 (excel sheet 附錄 04)

GRI 準則			揭露內容	章節	頁碼	補充說明	省略
重大主題揭露							
供應商社會評估 *	GRI 103 (2016)	103-1	解釋重大主題及其邊界	4. 永續價值鏈			
		103-2	管理方針及其要素	4. 永續價值鏈			
		103-3	管理方針的評估	4. 永續價值鏈			
	GRI 414 (2016)	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	4.2 供應商評鑑制度			

6.2 第三方查證報告

TÜV NORD

查證聲明書

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受景碩科技股份有限公司(以下稱景碩公司)的委託，根據 AA1000 AS v3 保證標準與 GRI 永續性報導準則(GRI 準則)執行景碩科技股份有限公司 2021 永續報告書查證(以下稱永續報告書)。TUV NORD 的永續報告書查證是依據全球永續性標準理事會(GSSB) 發布的 GRI 永續性報導準則(GRI 準則)執行。

報告書內的資料蒐集、分析、彙整與呈現由景碩公司負責，TUV NORD 執行此項報告查證作業的責任係依據與景碩公司議定之範疇及參數準則規定，查證的委任範圍係乃依循 GRI 準則核心選項為依據，該報告書內所提供之數據與資訊，相關財務數據則依照會計師事務所依據國際財務報導準則查核簽證的資料，以及溫室氣體盤查數據係依據由其他第三方認證機構所完成查證的資料。

聲明書性質與範疇

TUV NORD 永續報告書之查證作業，根據 AA1000 AS v3 保證標準及全球永續性標準理事會(GSSB)發布的 GRI 永續性報導準則(GRI 準則)執行。

景碩公司此份永續報告書的內容涵蓋景碩公司總公司(石磊廠)、清華廠、及新豐廠，本聲明書包含下列:

1) 景碩公司的經濟、環境與社會指標報告;此永續報告書所涵蓋的活動年度自 2021 年 1 月到 2021 年 12 月;
2) 景碩公司發行、回應、績效數據、案例研究及下列管理永續發展相關數據與資訊系統相關的資訊;
3) 依循 GRI 準則選擇核心「Core」編製並宣告。

查證方法論

我們的查證服務係根據 GRI 準則與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。

我們的查證包含下列活動:

* 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
* 檢閱任何由外部人士提出而可能與景碩公司政策相關的議題。
* 檢閱本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
* 文件於 GRI 準則應用需求背景下檢閱紀錄與報告內容評估。
* 與經理級和相關工作人員就組織對於利害關係人查證事項進行討論。
* 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員面談。
* 檢閱重要的組織發展及檢閱內外部審計結果。

TÜV NORD

* 根據報告內整理的資訊檢閱支援的證據。
* 用於確保數據的正確度的採樣方法。

意見陳述

景碩公司的永續報告書提供該組織永續發展的計畫與績效的觀點適當；永續報告書中有關利害關係人關切的經濟、社會與環境的議題，提供相關績效指標的呈現；報告書中揭露的永續發展績效指標展現出景碩公司的努力，獲得其高階管理部門與利害關係人的認可。對於未來報告書依循 AA1000 AS v3I 準則利害關係人包容性、重大性、回應性與衝擊性，審查結果如下：

包容性: 景碩公司透過112份問卷，收集六大類利害關係人關注之議題，ESG委員會各委員，依各項議題對本公司永續發展之衝擊進行評估，決議共12個重大主題與範疇邊界作為報告揭露的方向。為了能更適切鑑別其利害關係人的合理期望與利益，景碩公司在收集利害關係人的關注議題時，宜強化調查對象的深度與廣度,方能更有效的收集到具代表性關注之議題。

回應性:景碩公司的2021年度永續報告書說明永續性與組織策略的關係、以及揭露的背景。報告書中的重大主題，期望景碩公司在未來的報告書中能揭露更多的中、長期量**化**目標，以展現景碩公司的永續發展策略與規劃。此外在表達績效時，亦可藉由相關行業、當地、區域或全球性的工具，方能及時明確反映更廣泛的永續發展情況和目標，另在重大性主題的揭露方面，宜盡量涵蓋到該主題的所有範疇。

重大性: 景碩公司在回應報告書中所揭露重大議題的衝擊時，資訊的表達的合理性及適切至為重要。尤其在對回應利害關係人所關注議題時，景碩公司宜同時考量利害關係人溝通過程的結果及社會的廣泛期望。

衝擊性: 景碩公司依循GRI準則的指引，**從經**濟、環境和社會衝擊的顯著性與對利害關係人影響評估的兩個面向，綜合考量內外部因素後，評審出景碩公司在經濟、環境、及/或社會上的相關衝擊所造成的後果。惟在未來景碩公司描述經濟、環境、及/或社會主題應如何與長期策略、風險、機會和目標相關時，宜在其價值鏈的衝擊管理面方面，同步參照GRI準則相關內容而有所精進。

績效資訊的可靠度與精確度

根據依照AA1000 AS保證標準v3版的第一應用類型(當責性原則查證)，中度保證等級的要求，可以做出永續報告書內所述內容為可靠的結論。景碩公司具有健全的管理系統可取得客觀證據及數據以供景碩公司永續報告書中的報導採用。

TÜV NORD

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證業的世界領導者，在全球超過 70 個以上的國家經營事業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明；品質、環境、社會與道德審核及訓練；環保相關之永續報告查證。

TUV NORD 與金門酒廠為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時並無與金門酒廠或是其任何附屬機構與利害關係人有利益衝突。關於景碩公司的永續報告書，TUV NORD 除了對報告書查證事實做出聲明外，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、QC080000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任稽核員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查證執業資格認證。查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委派任務中提供許多所需的專業意見。

Jack Yeh

總經理

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

簽發日期：2022年 09 月 26 日

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司

台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-75

景碩科技股份有限公司
KINSUS INTERCONNECT TECHNOLOGY CORP.